

Planificación estratégica con perspectiva de género



Planificar es...



Enfoque de género

Considera las siguientes oportunidades que tienen las mujeres y los hombres, sus relaciones existentes y los diferentes roles que socialmente se les asigna.

Los proyectos, políticas y planes no son neutrales al género



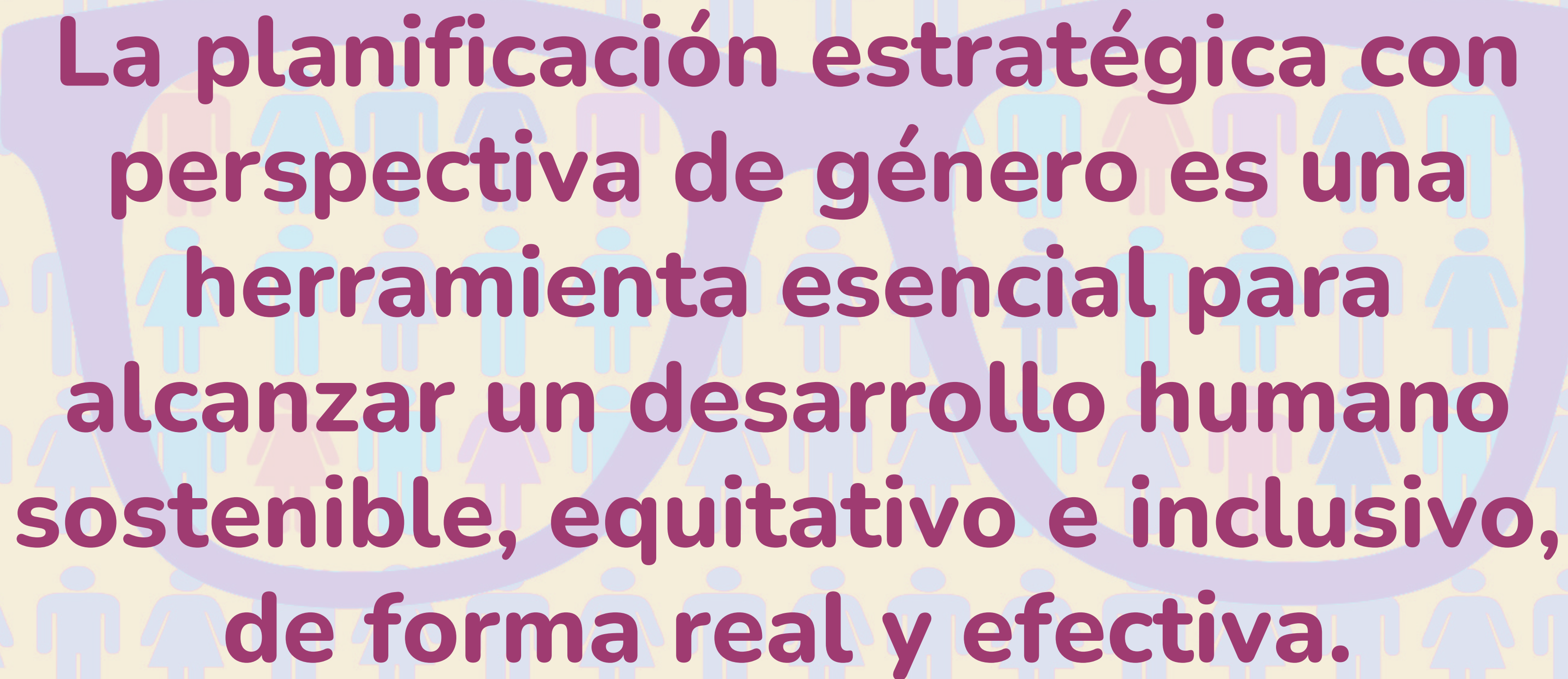
El género es transversal

Perspectiva de género= Innovación



PLANIFICAR CON ENFOQUE DE GÉNERO ES.

- Identificar las brechas de género
- Reconocer los factores que influyen en esas desigualdades
- Eliminarlos, transformarlos, revertirlos y dar prioridad



La planificación estratégica con perspectiva de género es una herramienta esencial para alcanzar un desarrollo humano sostenible, equitativo e inclusivo, de forma real y efectiva.

MODELO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

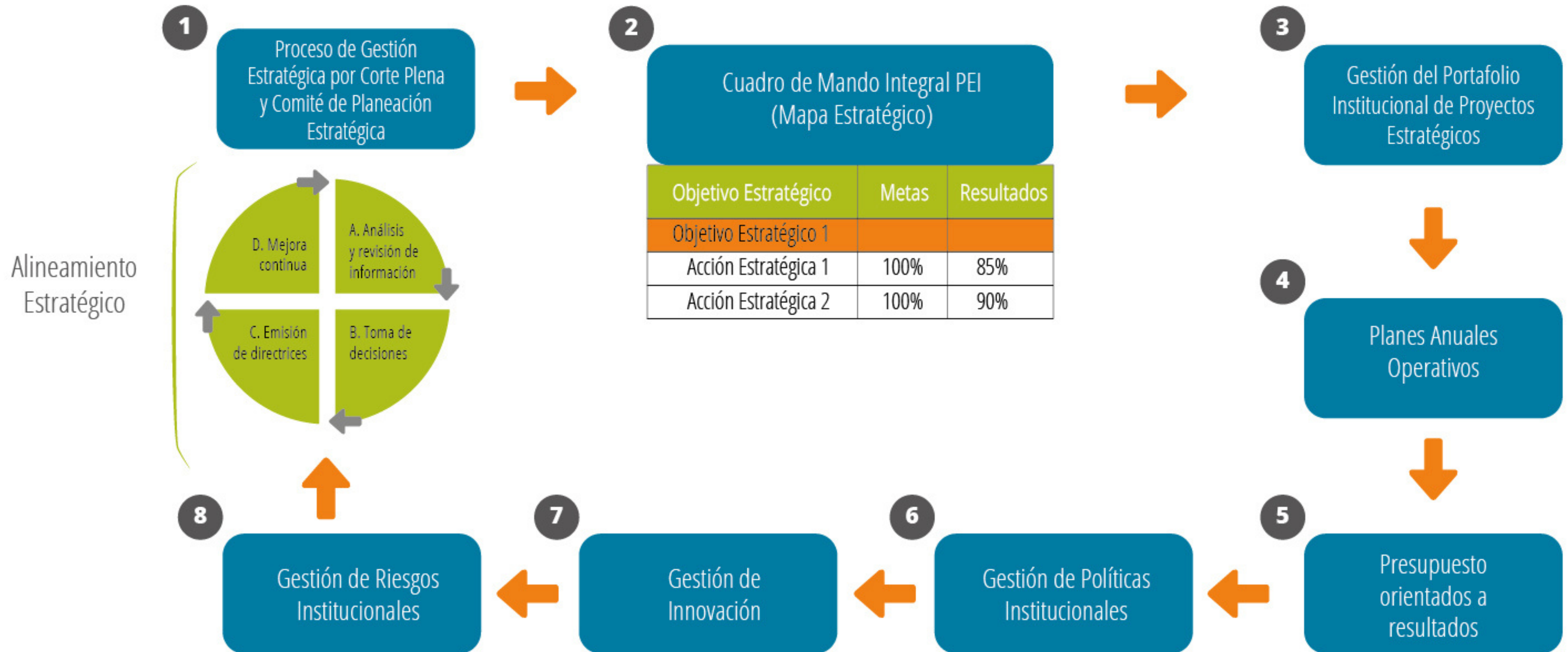
- Dirección de Planificación
Por la Licda. Graciela Lugo Solano



¿Qué es el Modelo de Gestión Estratégica?

Es una herramienta sistémica e integral que provee los instrumentos, la información y los procesos relevantes para el apoyo en la toma de decisiones estratégicas, con el fin de lograr una efectiva ejecución del Plan Estratégico Institucional y las Políticas Institucionales.

MODELO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA JUDICIAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2019 - 2024



Aprobación del Plan Estratégico Institucional Poder Judicial 2019-2024 y el Modelo de Gestión Estratégica Institucional, en sesión de la **Corte Plena 56-18 del 10 de diciembre de 2018, artículo XXIII.**

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024




Innovación


Participación


Integración

El PEI 2019-2024 es un instrumento de planificación que guía la articulación y el trabajo en equipo del accionar judicial; describe las principales acciones estratégicas que permiten orientar, promover y mejorar los servicios de administración de justicia.

Formulación del PEI



**Se realizaron 38 Talleres
con más de 1048 participantes**

- Proceso de cocreación: Participación ciudadana, presencia del personal judicial e instituciones externas del Poder Judicial.
- Foros y Encuestas



Mapa estratégico.



Temas, objetivos y acciones estratégicos del Plan Estratégico Institucional 2019-2024

TEMAS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES ESTRATÉGICAS		
1 Resolución oportuna de conflictos	Resolver conflictos de forma imparcial, célere y eficaz, para contribuir con la democracia y la paz social.	<ul style="list-style-type: none"> Celeridad Judicial Abordaje integral a la criminalidad 	<ul style="list-style-type: none"> Medidas alternativas Justicia Restaurativa 	
2 Confianza y probidad en la justicia	Fortalecer la confianza de la sociedad con probidad en el servicio de justicia, para contribuir con el desarrollo integral y sostenible del país.	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia y Rendición de cuentas Probidad y Anticorrupción 	<ul style="list-style-type: none"> Participación Ciudadana Comunicación y Proyección Institucional 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboración interna y externa
3 Optimización e innovación de los servicios judiciales	Optimizar los recursos institucionales e impulsar la innovación de los procesos judiciales, para agilizar los servicios de justicia.	<ul style="list-style-type: none"> Servicios tecnológicos Buenas Prácticas 	<ul style="list-style-type: none"> Modalidades alternativas de trabajo Leyes y Reformas 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo y optimización de servicios y procesos judiciales
4 Gestión del Personal	Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación del Desempeño Bienestar y Salud 	<ul style="list-style-type: none"> Carrera Capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Reclutamiento y Selección

**Resultados
del PEI
(Resumen)**



EJES TRANSVERSALES

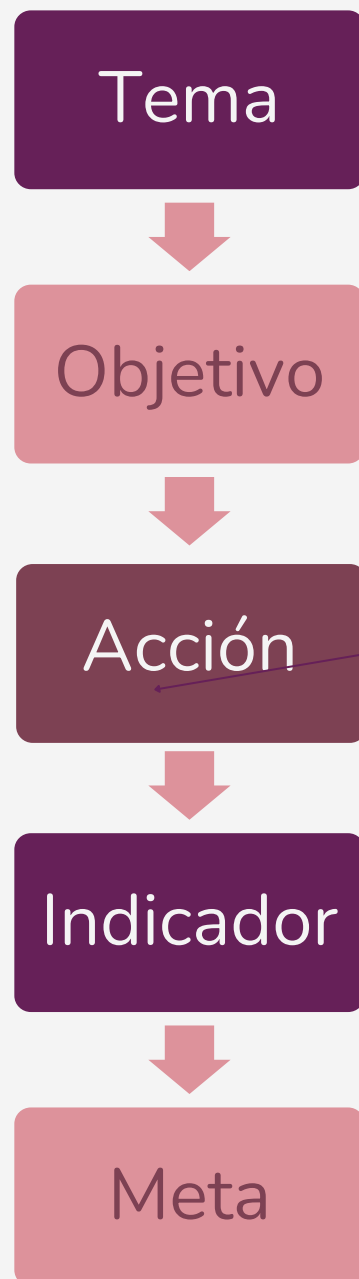
Los ejes transversales son los aspectos priorizados por la jerarquía, para articular e integrar el accionar de los diferentes ámbitos de la Institución.



Garantizar la prestación del servicio de acuerdo con las necesidades y demandas de mujeres y hombres, que tomen en cuenta sus características específicas y eliminen todas aquellas prácticas y costumbres que tengan un efecto o resultado discriminatorio por razones de género o de cualquier otra naturaleza; igualmente, garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación entre mujeres y hombres que laboran en el Poder Judicial."



Sistema de Plan Estratégico Institucional



Vinculación de la meta estratégica con los ejes trasversales, políticas institucionales, convenciones, proyectos, entre otros aspectos

Meta estratégica están conformadas por un conjunto de objetivos operativos, se visualizarán en el Sistema de Plan Anual Operativos de cada oficina y despacho judicial.

Catálogo	Dato
Eje Transversal	Valor del servicio de Administración de Justicia
Eje Transversal	Género
Eje Transversal	Acceso a la Justicia
Política Asociada	Política de Igualdad de Género del Poder Judicial.
Política Asociada	Política Institucional contra el hostigamiento sexual.

Mostrando registros del 1 al 5 de un total de 5 registros

Anterior 1 Siguiente

Mostrar registros

Buscar:

	Año	Objetivo	Responsable Operativo	Peso %
	2021	Desarrollar dentro de la oficina acciones dirigidas a la prevención del hostigamiento sexual. (Objetivo asignado por acuerdo CS, sesión 86-2020 art XIX del 03 09-2020, Política de Género)	0009-TRIBUNAL PRIMERO DE APELACION CIVIL DE SAN JOSE	0
	2022	Desarrollar dentro de la oficina acciones dirigidas a la prevención del hostigamiento sexual. (Objetivo asignado por acuerdo CS, sesión 86-2020 art XIX del 03 09-2020, Política de Género)	0009-TRIBUNAL PRIMERO DE APELACION CIVIL DE SAN JOSE	0

Asocian Políticas Institucionales

Catálogos Relacionados Operativos

Catálogos: Datos:

Mostrar registros

Buscar:

Catálogo	Dato
Política Asociada	Política de Igualdad de Género del Poder Judicial.

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros

Anterior 1 Siguiente

PLAN ANUAL OPERATIVO

El Plan Anual Operativo es una propuesta estructurada de objetivos y metas, así como de acciones que se ejecutarán por parte de la oficina en un periodo a corto plazo (anual), vinculado al PEI 2019-2024.



PEI 2019-2024



PAO



Sistema de Plan Anual Operativo, formulación

Objetivos

★ Ejes Transversales

Metas e Indicadores

Coordinación

Formular PAO

Objetivo Seleccionado:

Acción Estratégica Seleccionada:

Oficina: 0707 - SECRETARIA TECNICA DE GENERO Y ACCESO A LA JUSTICIA

Año: 2024

Presupuesto Formulado: ₡ 3091.084,00

En virtud del contenido del Plan Estratégico Institucional y el de cada programa, así como el presupuesto formulado, consigne los planes anuales operativos que asegure el uso efectivo de los recursos institucionales

Numero de Objetivo: Seleccione

Histórico Estados

Tema Estratégico: Seleccione

Acciones Estratégicas:

Descripción de Objetivo Operativo: Aquí va la descripción del objetivo

Sistema de Plan Anual Operativo. Seguimiento

JUDICIAL República de Costa Rica

Avances por Oficina 14/02/2024

Oficina: SECRETARIA TECNICA DE GENERO Y ACCESO A LA JUSTICIA

Año de los Objetivos: 2023

Tema Estratégico	Objetivo	Eje	Meta	Indicador	Fecha Vencimiento	Estado de la Meta	Porcentaje	Ultimo Avance
Confianza y probidad en la justicia	4 - Desarrollar un sitio Web que permita contar con los apartados de interés institucional para brindar un mayor servicio a la sociedad cumpliendo con acciones correspondientes al principio de Colaboración de la Política de Justicia Abierta	Valor del servicio de Administración de Justicia	4.2 - Que al 31 de diciembre de 2023 se haya aumentado en un 10% respecto al 2022 las visitas al sitio web de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia. (acciones del PAO de CONAMAJ)	Cantidad de visitas realizadas al sitio web de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia.	31/12/2023	Completado	100.00%	09/03/2023
	5 - Actualizar y reiterar la estrategia de comunicación que permita a través de diferentes medios informar a la población con información actual sobre ERRVV.	Valor del servicio de Administración de Justicia	5.1 - Que al 31 de diciembre 2023 se haya revisado y actualizado la estrategia de comunicación sobre el programa de ERRVV. (acciones del PAO de CONAMAJ)	Estrategia de comunicación diseñada sobre atención a víctimas de violación.	31/12/2023	Completado	100.00%	29/09/2023
			5.2 - Que a diciembre 2023, se haya replicado en al menos 3	Campaña de campañas divulgadas.	31/12/2023	Completado	100.00%	16/06/2023

Reportes de avances por:

- Oficina
- Circuito Judicial o programa
- Ejes transversales
- Estado de las metas
- Avance de acciones estratégicos por tema estratégico

<https://www.poder-judicial.go.cr/planificacion/index.php/subproceso-evaluacion/evaluacion-pao>

PODER JUDICIAL República de Costa Rica

2. Avance por Circuito o Programa Fecha de creación: 14/02/2024

“Al dar clic sobre el gráfico puede ver más detalle”

Total de Metas: 52

Nota: Para el cálculo, se considera el promedio de avance de metas de cada oficina entre la suma total de metas formuladas de las oficinas de acuerdo al circuito o programa.

Circuito: Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Legend:
■ 100.00 % - Porcentaje de avance
■ 0.00 % - Porcentaje sin registro de avance

Poder Judicial - San José - Costa Rica Copyright ©

Pag 1 de 1



MODELO DE GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

1995-PLA-PE-2019 del 27 de noviembre de 2019
Aprobado por Corte Plena, Sesión 02-2020 del 13 de enero de 2020, art. XXXIII

EN EL PODER JUDICIAL

según el Modelo de Gestión de Políticas Institucionales

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE IMPACTO SOCIAL Y/O INSTITUCIONAL

Es una guía orientadora que se expresa en los objetivos, las líneas de acción y los resultados esperados sobre un tema y la atención o transformación de un problema de interés institucional y/o social; que se sustenta en los mandatos, acuerdos o compromisos nacionales e internacionales del Poder Judicial.

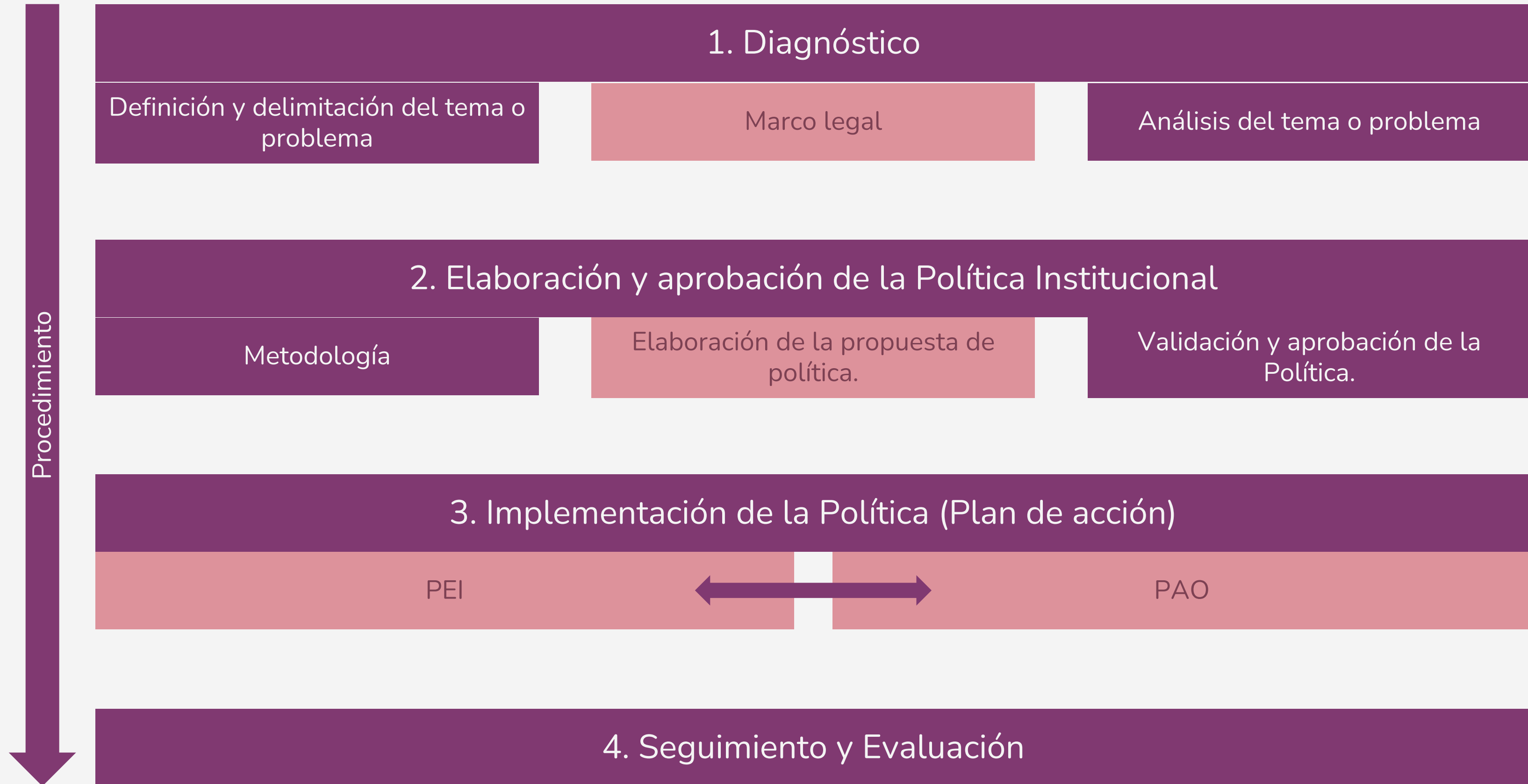
34 Políticas Vigentes

Política de Igualdad de
Género

Política de
Hostigamiento Sexual

6 Iniciativas de
Políticas

Modelo de Gestión de Políticas Institucionales



El modelo propuesto para el Poder Judicial se basa con el modelo establecido por el MIDEPLAN y se ha procedido con las adaptaciones a los procesos institucionales.

¿Qué es un Plan de Acción?

El plan de acción está dirigido a la implementación operativa de la Política Institucional, por lo que debe contener una visión de corto y mediano plazo.



Elementos del Plan de Acción

Política Institucional						
Tema Estratégico: Acción Estratégica:						
AÑO	OBJETIVO OPERATIVO	META OPERATIVA	INDICADOR	RESPONSABLE	ACTIVIDADES	COORDINACIÓN
2021-2024	<p>Son los logros que la Oficina o Despacho espera concretar en un plazo determinado.</p> <p>Debe redactarse en verbo Infinitivo (terminación en ar, er, ir) + ¿Qué? + ¿Cómo? + ¿Para qué?”.</p>	<p>Es la cuantificación del objetivo que se desea alcanzar en función del espacio y periodo definido.</p> <p>Debe explicar claramente: ¿qué se quiere?, ¿cuánto se quiere? y ¿para cuándo se quiere?.</p>	<p>Es una unidad de medida que permite dar el seguimiento y control a los despachos.</p> <p>Debe establecerse en unidades o porcentaje.</p>	Es la oficina responsable de cumplir el objetivo.	Son todas aquellas tareas o eventos destinados al cumplimiento de las metas previstas.	Son los socios colaboradores, tanto internos como externos, con los que será necesario coordinar para realizar las actividades establecidas

Seguimiento, por medio del reporte:

<https://pjenlinea3.poder-judicial.go.cr/SitioExternoCatalogosOperativosPEI>

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

Una política institucional es una guía orientadora que se expresa en los objetivos, las líneas de acción y los resultados esperados sobre un tema y la atención o transformación de un problema de interés institucional y/o social; que se sustenta en los mandatos, acuerdos o compromisos nacionales e internacionales del Poder Judicial.

A nivel del Poder Judicial, se cuenta con un Modelo de Gestión de las Políticas Institucionales, que define la ruta para la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de las políticas institucionales; la cual fue aprobada por Corte Plena, en sesión 02-2020 del 13 de enero de 2020, artículo XXXIII. A continuación, puede consultar la documentación al respecto.



POLÍTICAS INSTITUCIONALES VIGENTES



POLÍTICAS INSTITUCIONALES EN PROCESO DE CONSTRUCCIÓN



INDICADORES DE GESTIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES



INFORMES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES



METODOLOGÍA Y FORMULARIOS PARA LA GESTIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES



CAPACITACIONES



DIVULGACIONES Y NOTICIAS



CONVENCIONES VIGENTES Y OTROS P



Reporte.



CUADRO GENERAL DE POLÍTICAS ASOCIADAS PARA EL AÑO 2023

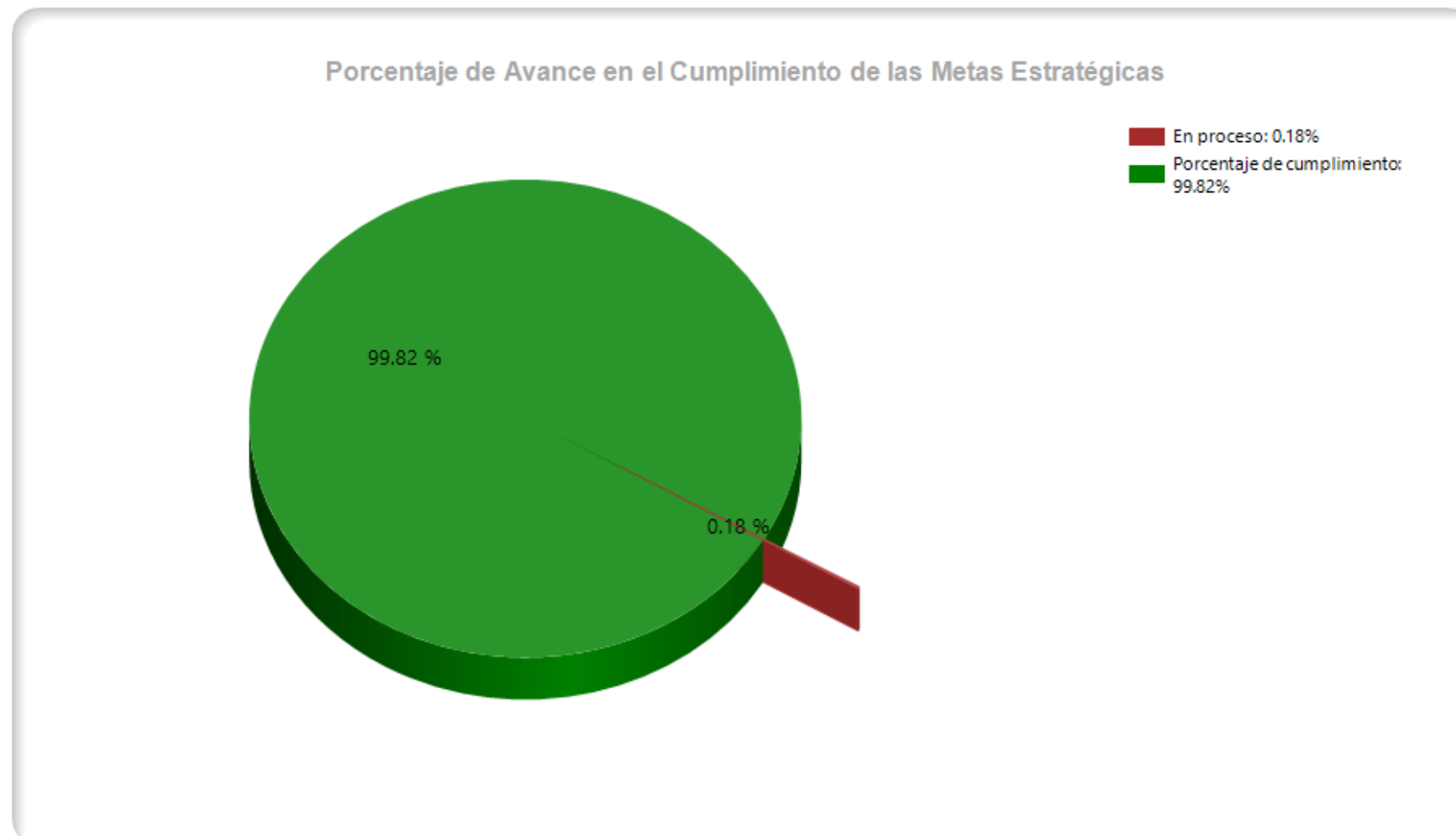
Fecha de creación:

2/14/2024 10:46:59 PM

Para obtener la información requerida debe seleccionar en el apartado "Catálogo Relacionado", el tipo de consulta que desea realizar sea por política, convención, proyecto o eje transversal. Luego, debe seleccionar el periodo el año correspondiente. Importante destacar que este reporte se encuentra actualizado con este tipo de información a partir del año 2021.

"Al dar clic sobre el gráfico puede ver más detalle"

Total de Metas Estratégicas asociadas a las Políticas: 56



Reportes de avances por:

- Políticas asociadas
- Convenciones asociadas
- Proyectos asociados
- Ejes transversales asociados

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DEL PODER JUDICIAL 2019-2024

Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
Dirección de Planificación





Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales y Dirección de Planificación trabajan en el proceso de alineación del Plan estratégico Institucional del Poder Judicial 2019-2024 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE



Talleres de sensibilización en la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

1

Talleres de alineación de las metas del Plan Estratégico Institucional con los objetivos y metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

2

Taller devolución de resultados de la alineación temas, acciones y metas estratégicas del PEI con los de objetivos y metas ODS

3



Sesiones de trabajo virtuales con representantes de los Centros de Responsabilidad y Comisiones Institucionales con metas estratégicas asignadas

39 Centros de Responsabilidad

29 talleres

Inicio talleres
10 de agosto 2020

Fin talleres
15 de setiembre 2020

Resultados
Diciembre 2020



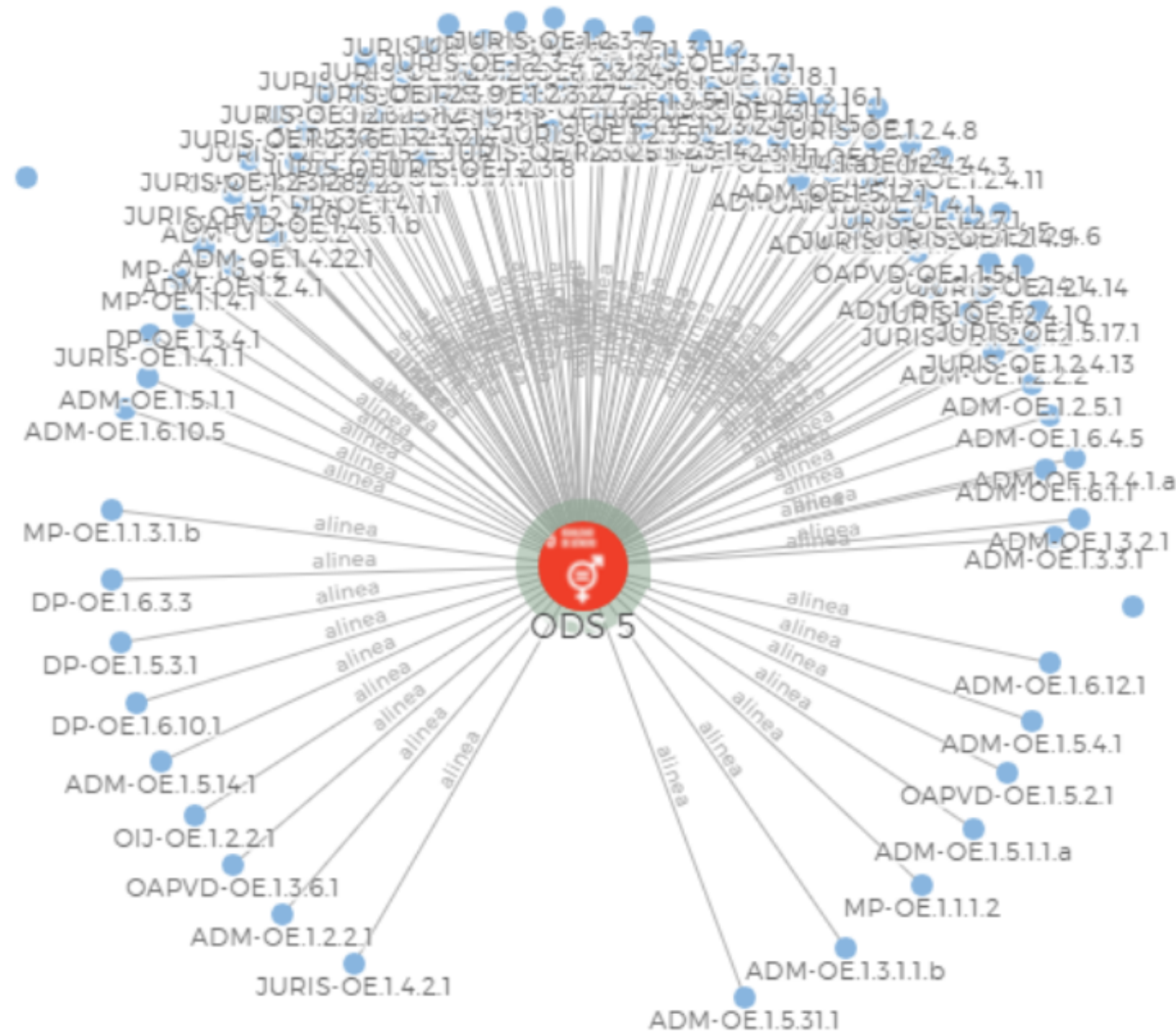
Resultado del proceso alineación del Plan estratégico Institucional del Poder Judicial 2019-2024 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Al día de hoy 247 Metas Estratégicas

- Mejorar el seguimiento y monitoreo de las acciones que, en la planificación estratégica, contribuyen con el cumplimiento de los compromisos adquiridos en la Agenda al 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- Facilitan los procesos de rendición de cuentas para las oficinas judiciales, quienes a través de la implementación y cumplimiento de los Planes Anuales Operativos contribuyen en alcanzar los compromisos del Poder Judicial con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- Vincula mediante el Sistema informático del Plan Estratégico Institucional las metas estratégicas con las metas de los ODS

METAS ESTRATEGICAS QUE APORTAN EL CUMPLIMIENTO DEL ODS 5



5. Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

TYPE	Objetivo ODS
CLUSTER	3
DEGREE	101
RELEVANCE	0.707871534229
BETWEENNESS	2547.97511432
CLOSENESS	0.470249520154
CORENESS	8

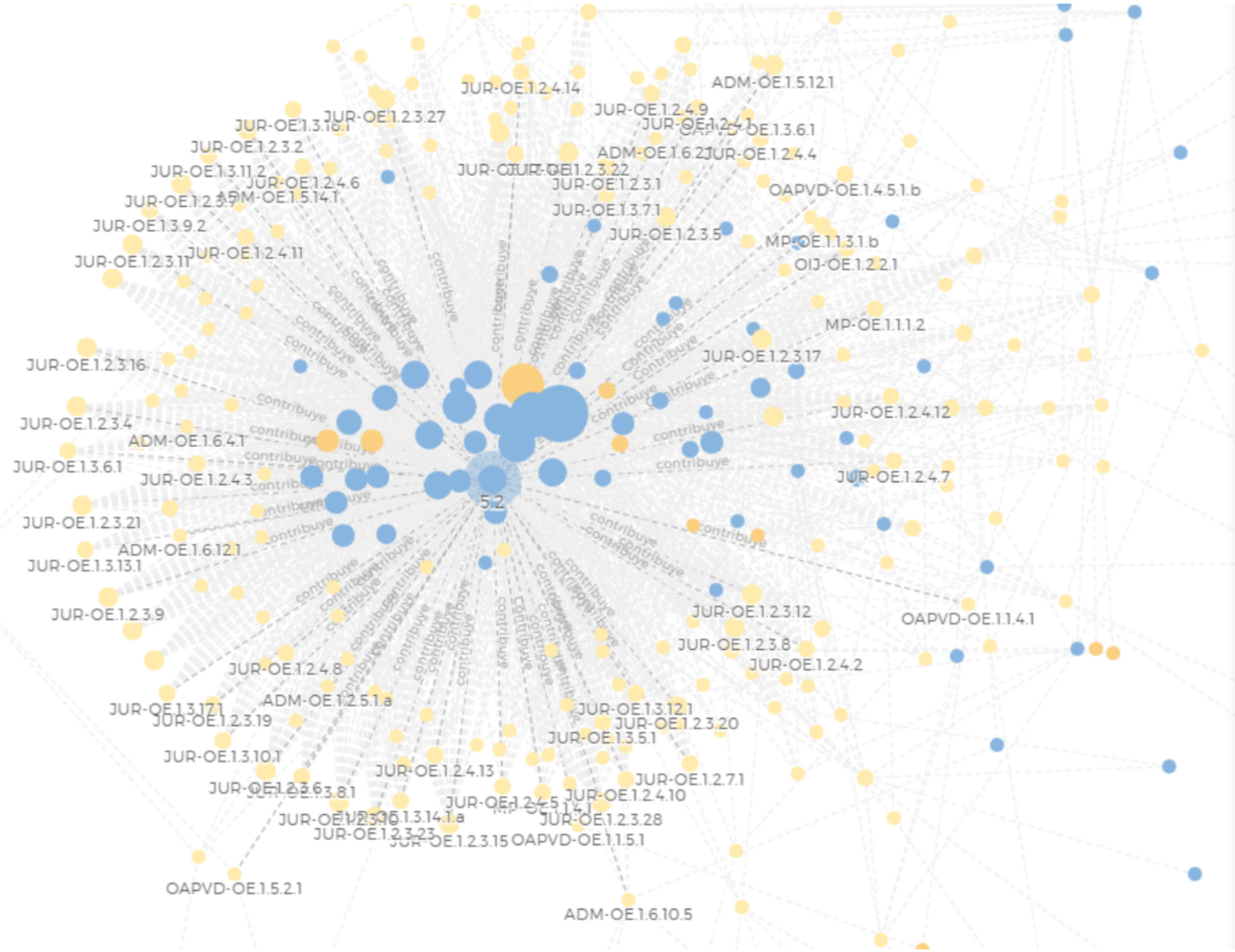
Número de relaciones

Tipo

- Meta PEI
- Objetivo ODS

203
101
0

METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024 ALINEADOS A LAS METAS ODS



EDITAR

5.2

5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

TYPE	Metas ODS
CLUSTER	1
DEGREE	65
RELEVANCE	0.649342412234
BETWEENNESS	1980.12651745
CLOSENESS	0.386416861827
CORENESS	20

Ver leyenda ▲

Estadísticas Judiciales

Subproceso de Estadística de la
Dirección de Planificación
Por la Licda. Ana Ericka Rodríguez
Araya



La calidad de las Estadísticas Judiciales

Desde el Subproceso de Estadística Dirección de Planificación

Estadística

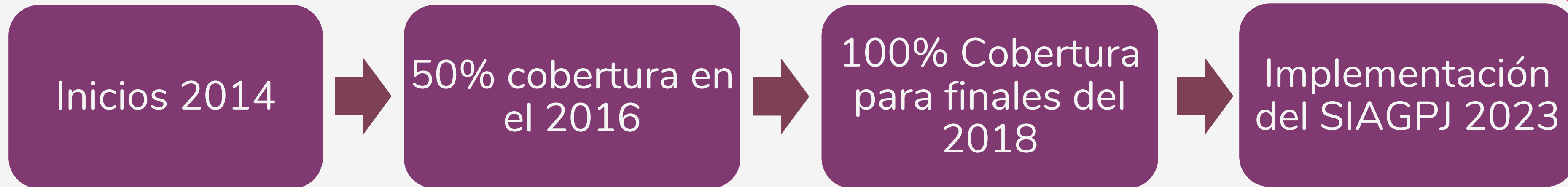
El Subproceso de Estadística es el encargado de monitorear de forma preventiva y correctiva la información de los despachos judiciales en el momento de su incorporación en los sistemas.

De esta manera, se garantiza que el aporte para la toma de decisiones sea objetivo y coherente con la realidad de la institución. Además, los ejercicios de análisis son realizados con transparencia e imparcialidad, esto para ser críticos y a la vez estimular los procesos de mejora continua.

Para ello hay: herramientas en línea para el procesamiento de altos volúmenes de datos, plataformas para propiciar el control ciudadano (Tablero de intervinientes y femicidios), Informes de inconsistencias, entre otros.

Eliminación de la Brecha Estadística

Brecha Tecnológica
SIGMA



Preparación de la plataforma tecnológica

DTI

Capacitación en el manejo del Sistema de Gestión

DTI

Migración de los datos

Despachos judiciales y Dirección de Planificación

Actualización de la información

Despachos Judiciales, Dirección de Planificación

Generación de informes estadísticos mediante SIGMA

Dirección de Planificación y DTI

Entrega oficial al despacho

Dirección de Planificación

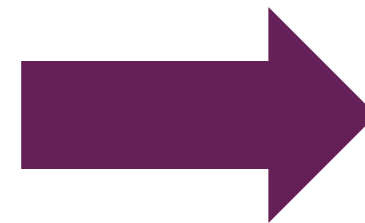
Seguimiento de control y evaluación post implantación

LA INFORMACIÓN OPORTUNA

PASAMOS DE 6 MESES A 15 DÍAS

Previo al cierre de la brecha Antes de 2018

- Verificación manual de los datos.
- Recopilación híbrida, entre sistemas y tablas manuales.
- Creación de resultados de forma manual.
- Estándares de calidad de acuerdo a cada especialista.
- Disponibilidad de la información, semestral y anual.



-91.6%

De reducción en los plazos

Posterior al cierre de la brecha Después de 2019

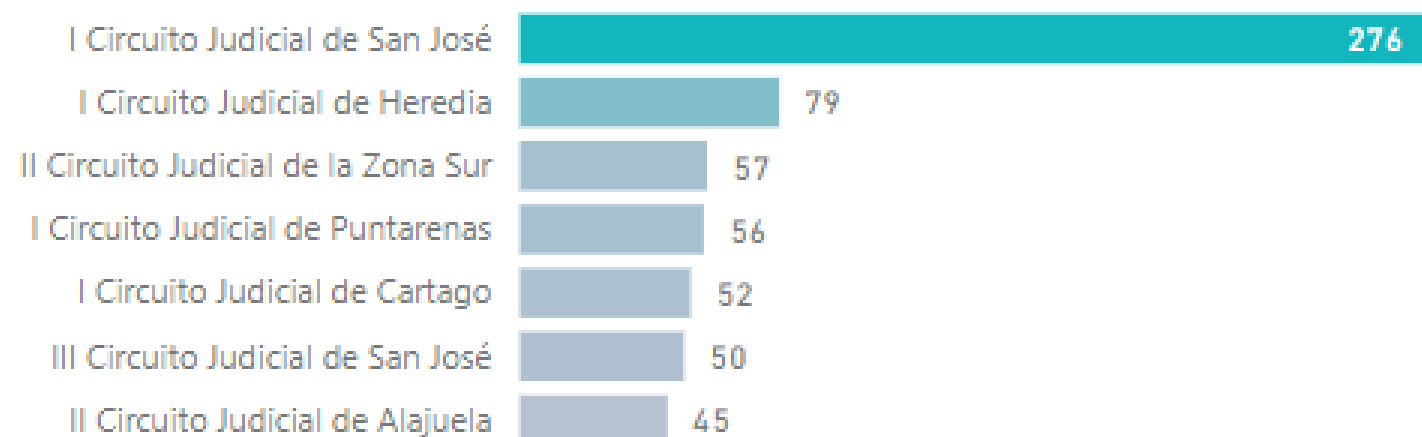
- Implementación de herramientas para grandes volúmenes.
- Verificación sistematizada y estándar.
- Resultados automatizados.
- Cargas mensuales de información.
- Información disponible 24/7.
- Estándares de calidad uniformes.
- Duración aproximada, 15 días posterior a la carga mensual.



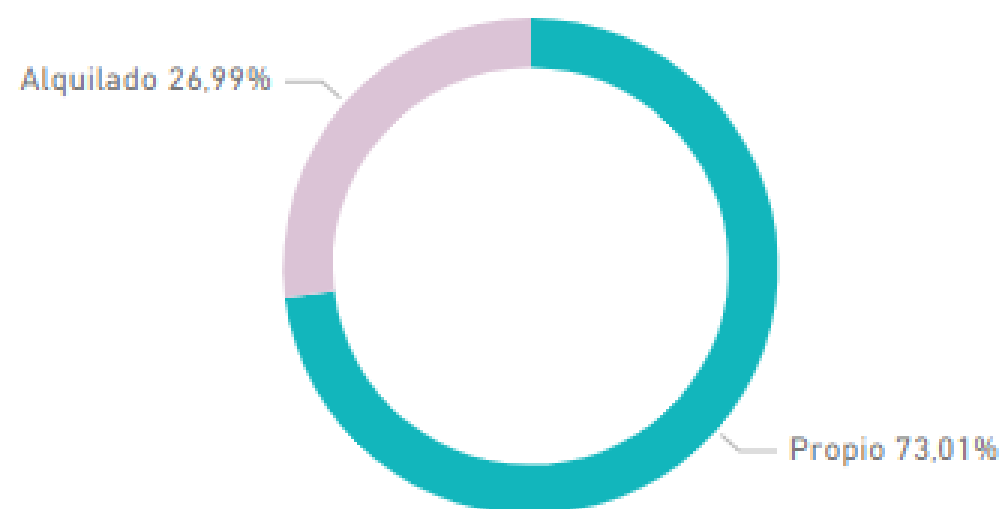
894 oficinas

221 edificios

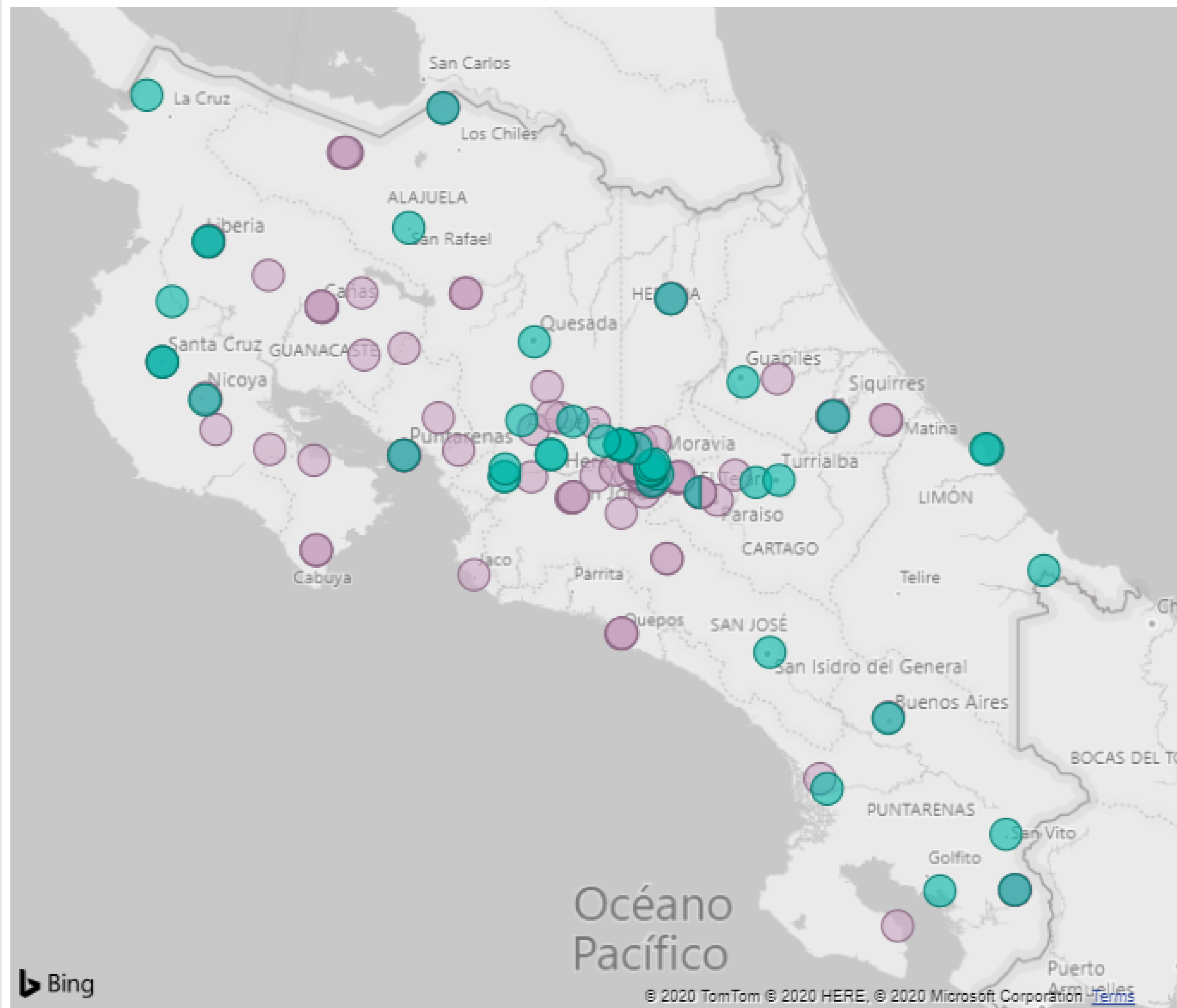
Cantidad de oficinas por circuito judicial



Oficinas en edificios propios o alquilados



Mapa de edificios

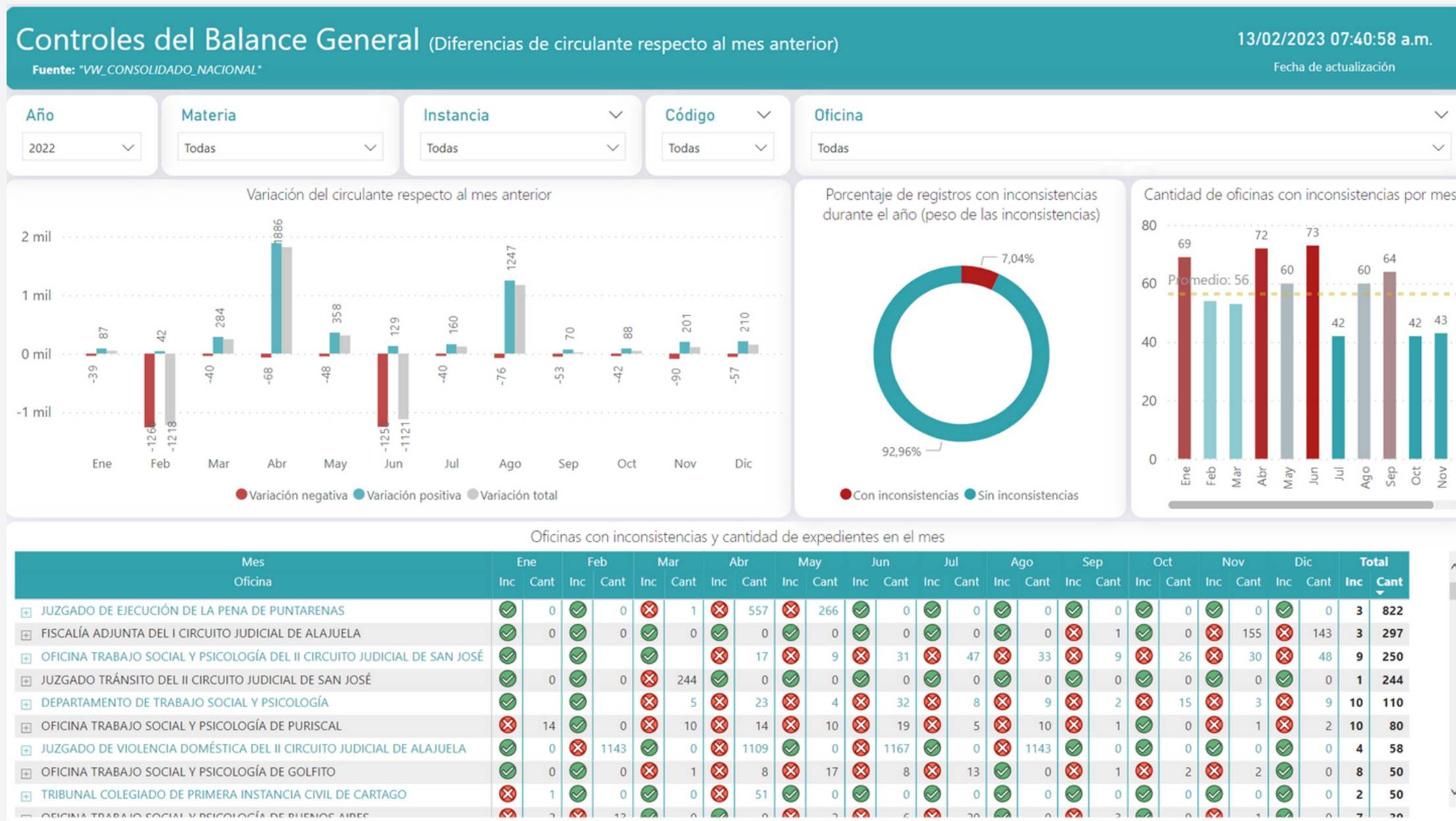


© 2020 TomTom © 2020 HERE, © 2020 Microsoft Corporation [Terms](#)

Tipo de edificio ● Alquilado ● Propio

La calidad sobre estándares rigurosos

Automatización de procesos con altos volúmenes de datos



Con herramientas de Inteligencia de negocio se ha podido monitorear grandes volúmenes de datos con cargas periódicas (mensuales).

Asimismo, este monitoreo propicia la estandarización y la implementación de metodologías y políticas para el uso de los sistemas y calidad de la información.

La estandarización, camino hacia una realidad

(Mejora continua)



Fórmulas estadísticas: La implementación de nuevas fórmulas para estandarizar la forma de trabajo y las variables autorizadas de los sistemas.



Estandarización de catálogos en los sistemas: Se han reportado y actualizados los catálogos de los sistemas para validar y remover variables obsoletas o redundantes.



Abordajes en los despachos: Intervención de las oficinas judiciales para validar la forma de trabajo y unificar e implementar los criterios aprobados por las instancias superiores (comisiones respectivas).



Capacitaciones en el uso del sistema y herramientas en línea: Atención individualizada de los despachos judiciales para atender dudas, formas de uso del sistema, buenas prácticas, herramientas disponibles, corrección de inconsistencias, entre otros.



Inventarios: Ejercicios metódicos y rigurosos para actualizar las variables de los expedientes, corregir inconsistencias, completar información, entre otros.

Herramientas de BI

Estadísticas
sociodemográficas
de los
intervinientes de
procesos judiciales

(Información de
intervinientes)

Herramienta de
estadísticas de
violencia contra
la mujer
(Estadísticas
específicas para
el análisis del
femicidio en
Costa Rica)



Datos estadísticos

Personas intervinientes

Menú Principal



Personas involucradas en los expedientes **de nuevo ingreso**



Personas involucradas en los expedientes **finalizados**



Personas involucradas en los expedientes **activos**



Año y mes:

2023

Sexo:

Todas

Materia y Tipo de oficina:

Agrario

Provincia y Circuito:

Todas

Código de oficina:

Todas

Nombre de oficina:

Todas

Tipo de interviniente:

Todas

Cantidad y porcentaje por sexo biológico



3.031

50,08 %



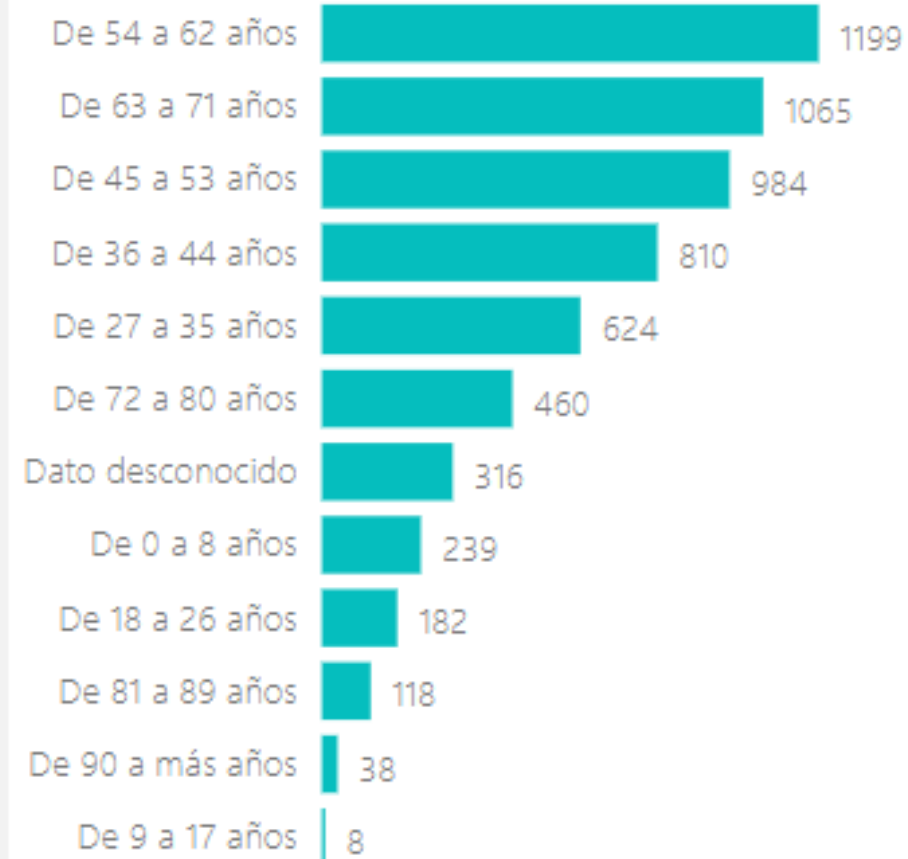
1.872

30,93 %

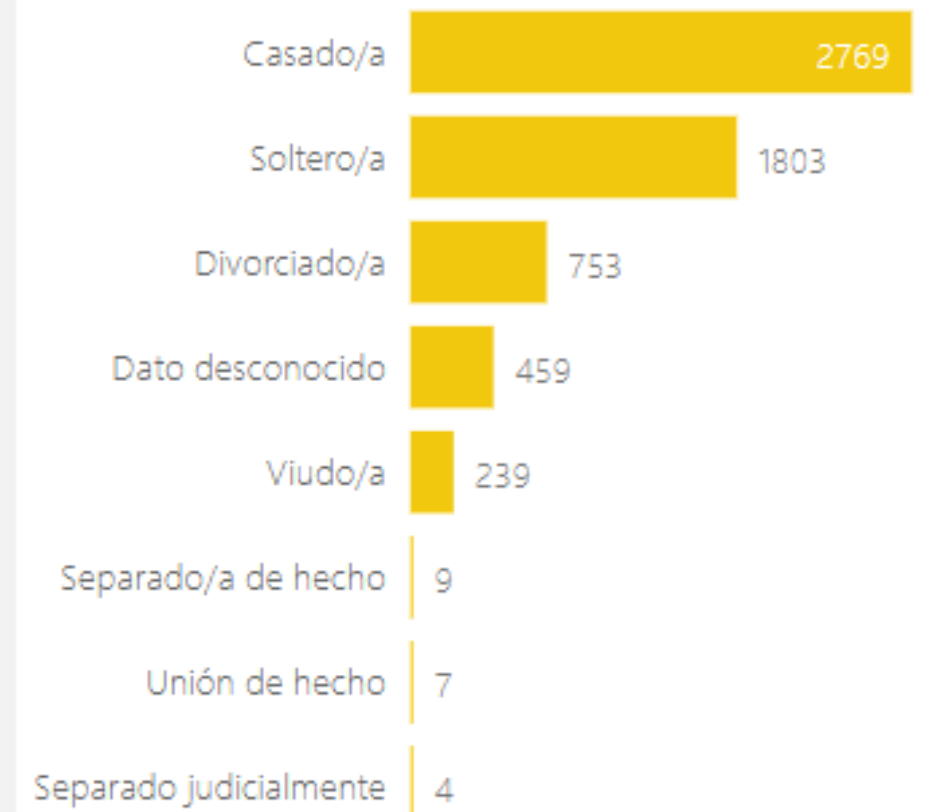
Dato ignorado 1.149 18,99 %

Total de personas: 6.052

Volumen según rango de edad

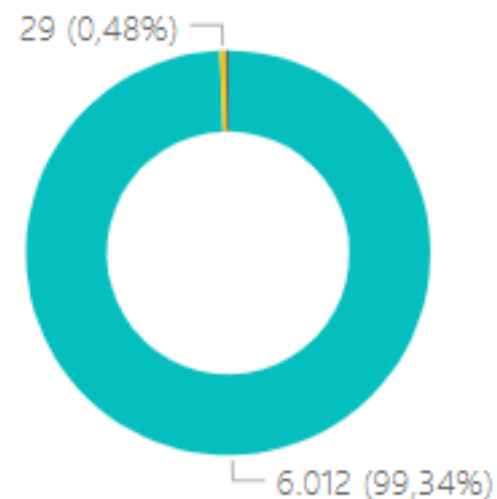


Cantidad según estado civil



Volumen y porcentaje según presencia de discapacidad

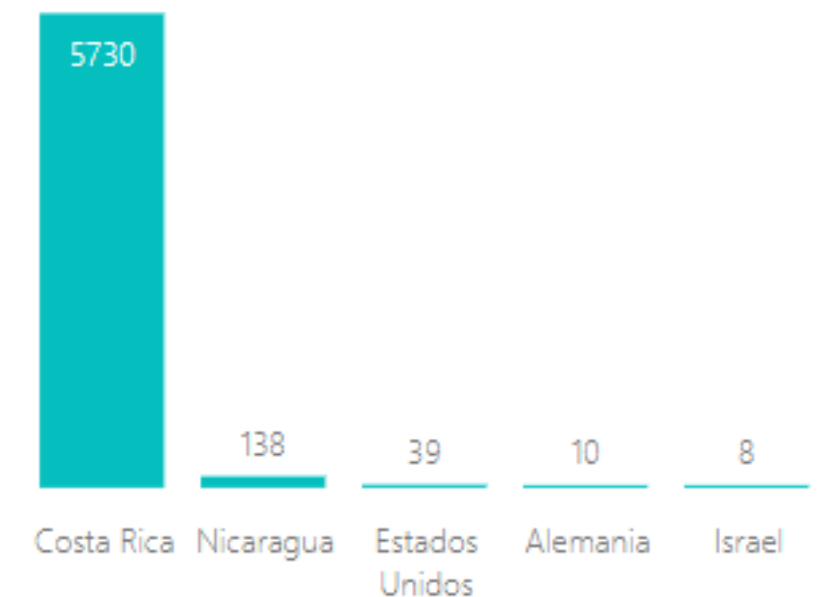
No Dato desconocido Si



Cantidad de intervinientes según tipo de etnia



Principales países de origen





Otros datos Sociodemográficos - Personas intervinientes

Se consideran las personas físicas involucradas en los expedientes finalizados



Regresar al menú

Año y mes:

2023

Sexo:

Todas

Materia y Tipo de oficina:

Agrario

Provincia y Circuito:

Todas

Código de oficina:

Todas

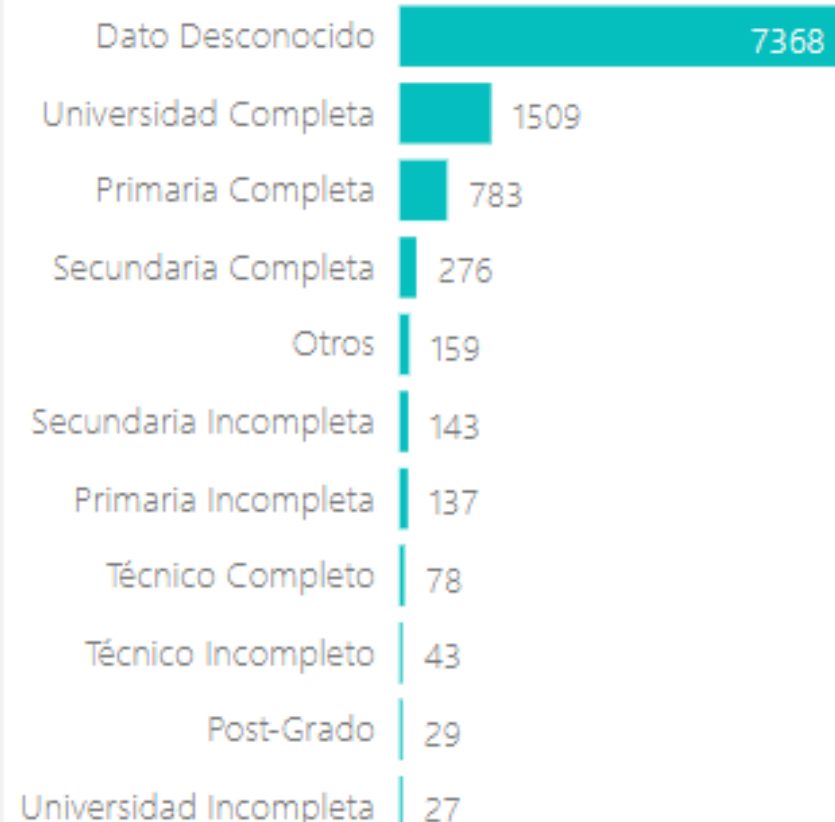
Nombre de oficina:

Todas

Tipo de interviniente:

Todas

Cantidad según escolaridad



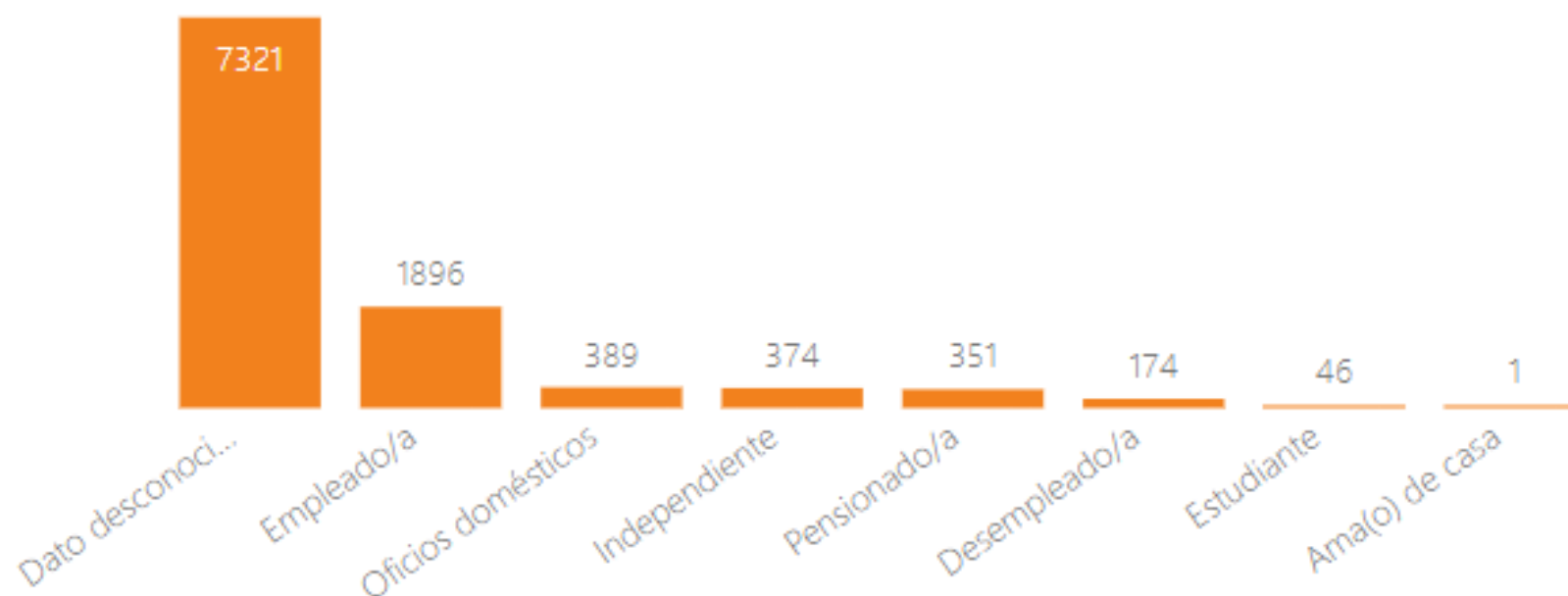
Relación de la parte ofendida/ víctima con la persona demandada o imputada

Dato desconocido 4512

Tabla cantidad por tipo de profesión

Profesión	Cant.
Abogado(a)	1284
Acarreador/a de agua	6
Acompañante de cámara	1
Actor	7
Adivinador/a	1
Administrador(a)	49
Administrador(a) de Aduanas	1
Administrador(a) de Empresas	40
Administrador(a) de Negocios	1
Agente	6
Agente de administración tributaria	1
Agente de Aduanas	1
Agente de bolsa, cambio y otros servicios financie	1
Agente de Seguridad	3
Agente de Seguros	1
Agente de Ventas	4
Agente inmobiliario	3
Agente Licenciado(a)	1
Agricultor(a)	1648
Agricultor/a calificado de cultivos extensivos	6
Agricultor/a calificado de cultivos mixtos	4
Agricultor/a calificado de huertas, invernaderos,	6
Agricultor/a calificado de plantaciones de árboles	3
Agrónomo/a	1
Albañil	6
Ama de Casa	3
Analista de Crédito	1
Total	10552

Cantidad según situación laboral





Principales Datos Sociodemográficos - Población indígena

Se consideran las personas físicas involucradas en los expedientes finalizados



Regresar al menú

Año y mes:

2023

Sexo:

Todas

Materia y Tipo de oficina:

Agrario

Provincia y Circuito:

Todas

Código de oficina:

Todas

Nombre de oficina:

Todas

Tipo de interviniente:

Todas



Cantidad y porcentaje por sexo biológico



62

50,41 %



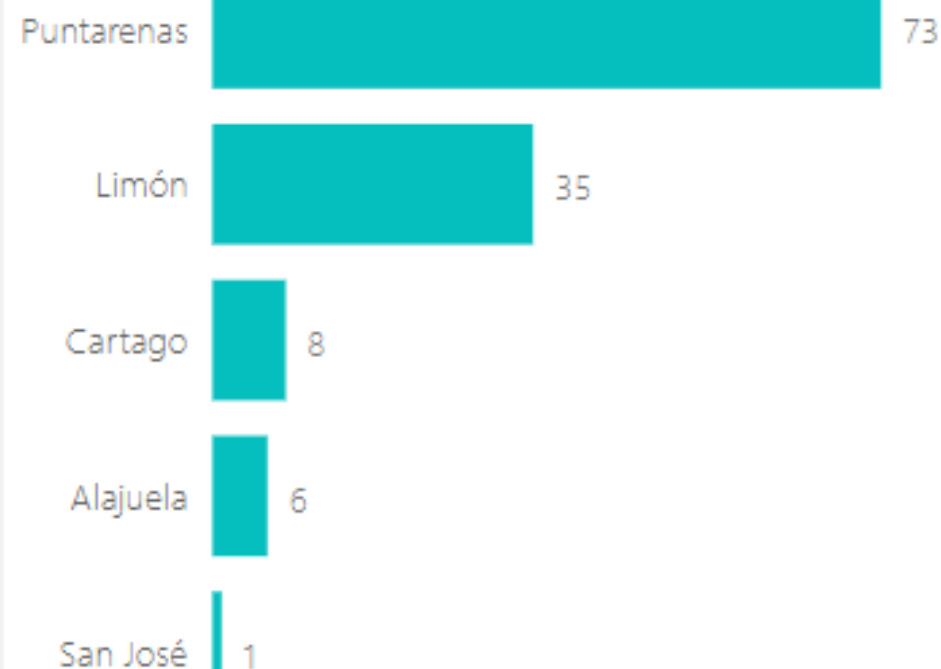
57

46,34 %

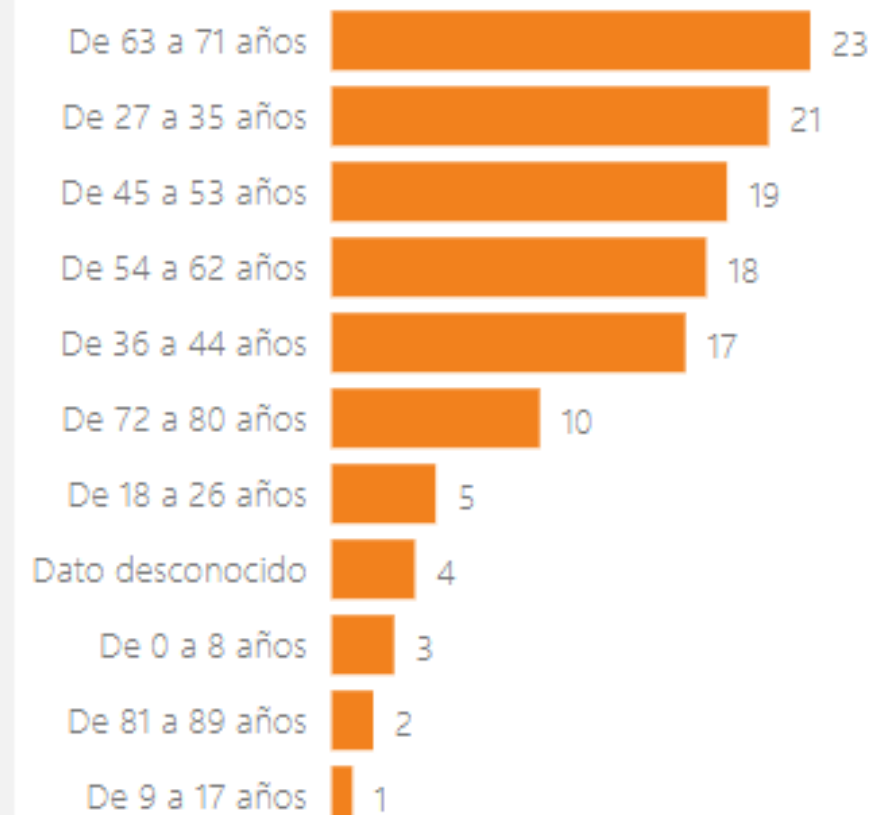
Dato ignorado 4 3,25 %

Total de personas: 123

Cantidad según provincia de residencia



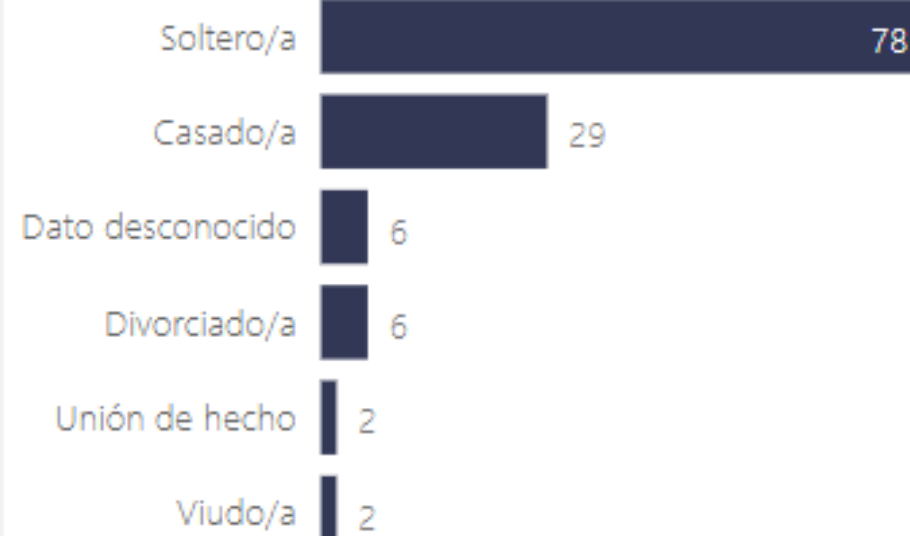
Volumen según rango de edad



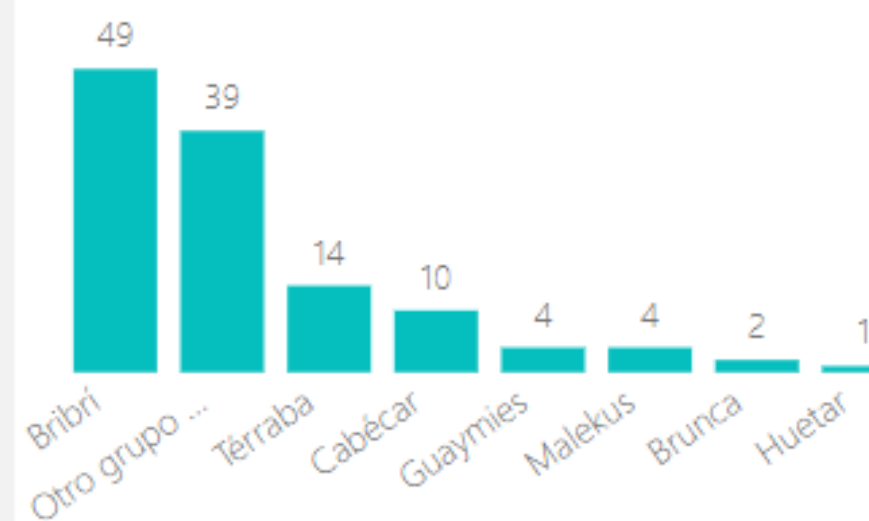
Principales nacionalidades



Cantidad según estado civil



Desglose según grupo de población indígena



Estadísticas de violencia **Contra las Mujeres**

2017 - 2022



Homicidios dolosos



Víctimas de femicidio



Personas Sentenciadas



Datos históricos



Expedientes finalizados



Homicidios dolosos **contra mujeres**

Seleccione el año:

2023



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

9

Femicidio Artículo 21 LPVCM

0

Femicidio Ampliado Belén do Pará

17

Homicidio de mujeres (No femicidios)

0

Homicidio de mujeres Indeterminado

4

Homicidio de mujeres con informe pendiente

32

Homicidio de mujeres sin revisión inicial

0

Sospecha de femicidios

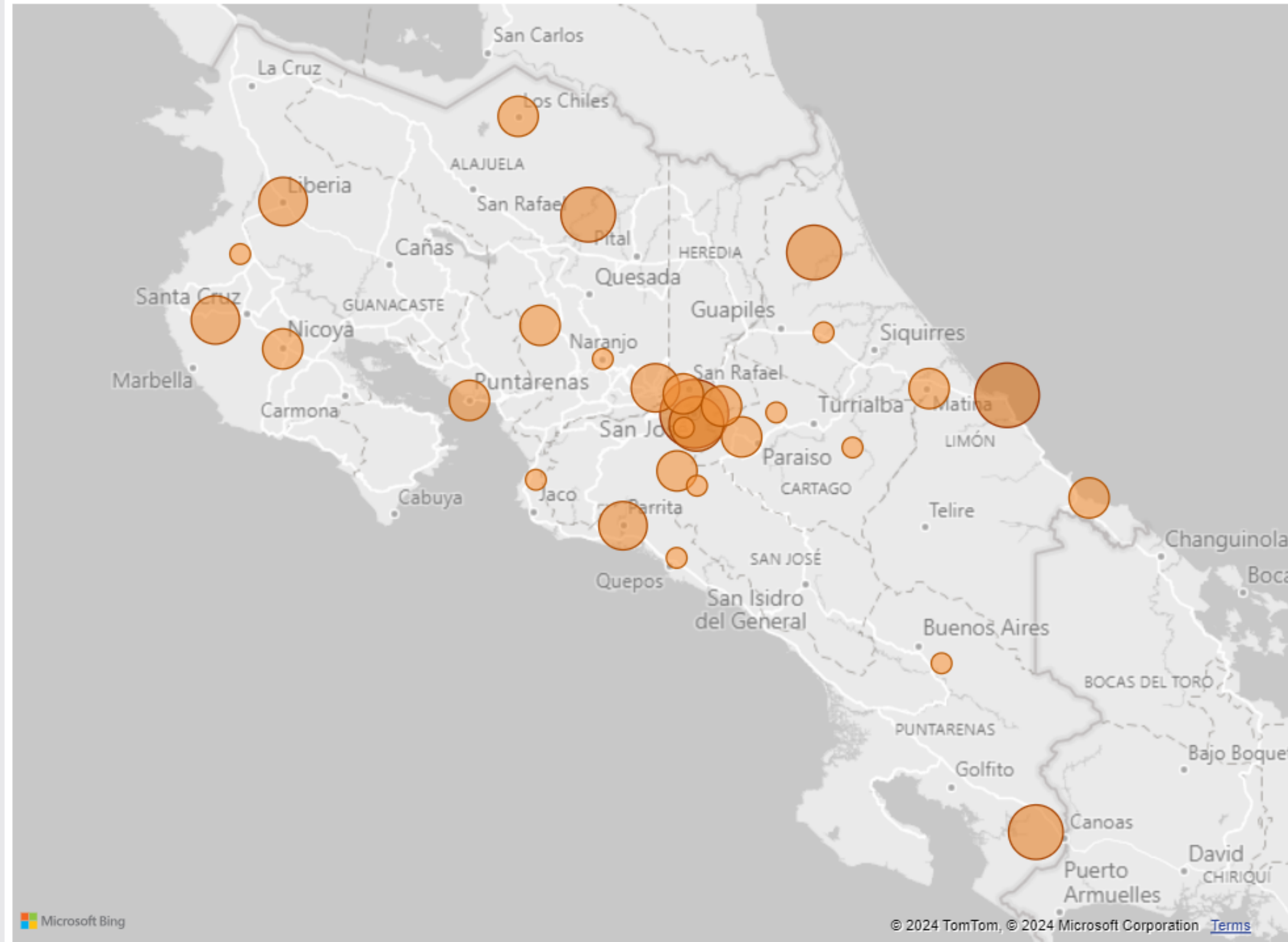
9

Femicidio en otros contextos Art 21 BIS

Mapa de homicidios dolosos ocurridos en Costa Rica

Seleccione la provincia:

Todas



Microsoft Bing

© 2024 TomTom, © 2024 Microsoft Corporation [Terms](#)



Víctimas



Sentenciados



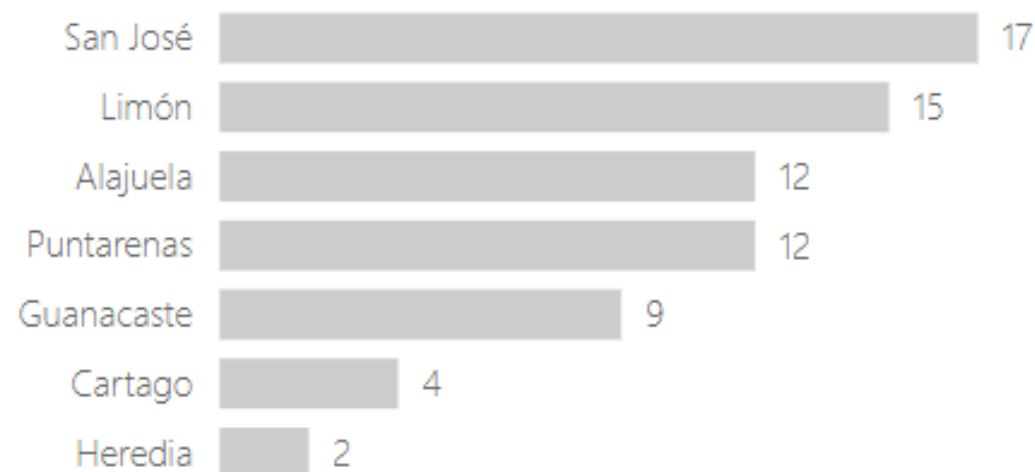
Datos históricos



Casos terminados



Delitos ocurridos según provincia





Víctimas de femicidios

Elija el tipo:

Todas

Año:

2023

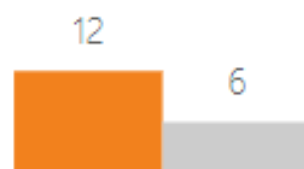


18

Víctimas en total de Femicidio ampliado, Art. 21 LPVCM y otros contextos Art. 21 BIS

¿Existencia de hijas (os) en común?

1. Sí 2. No



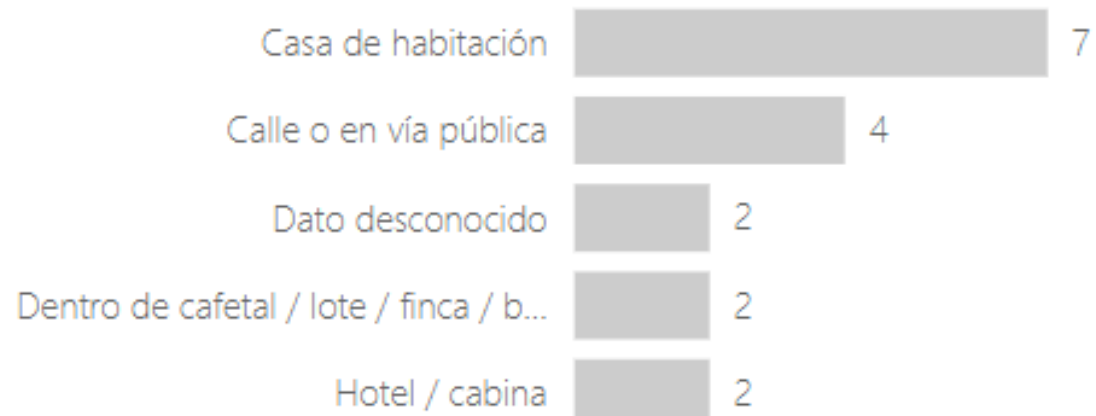
Cantidad según país de origen



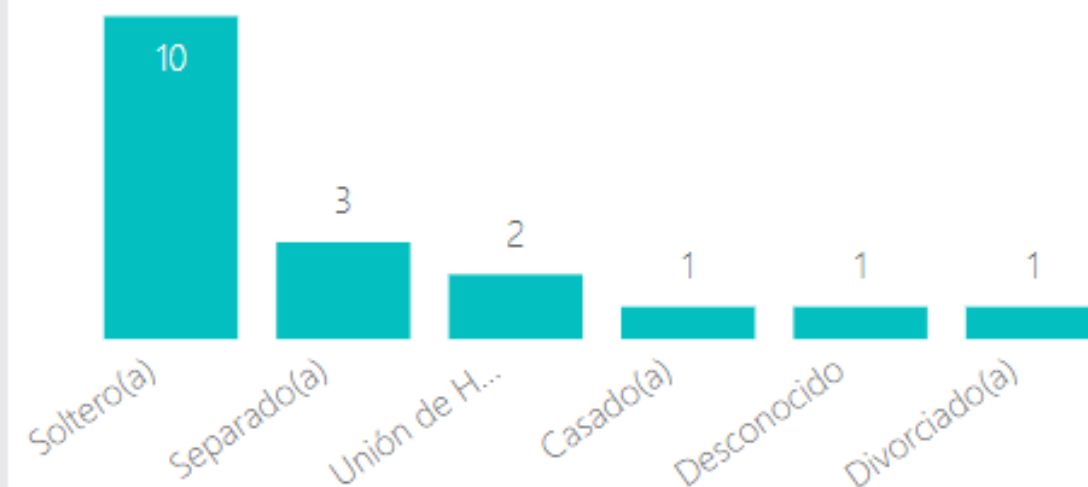
Tipo de femicidio



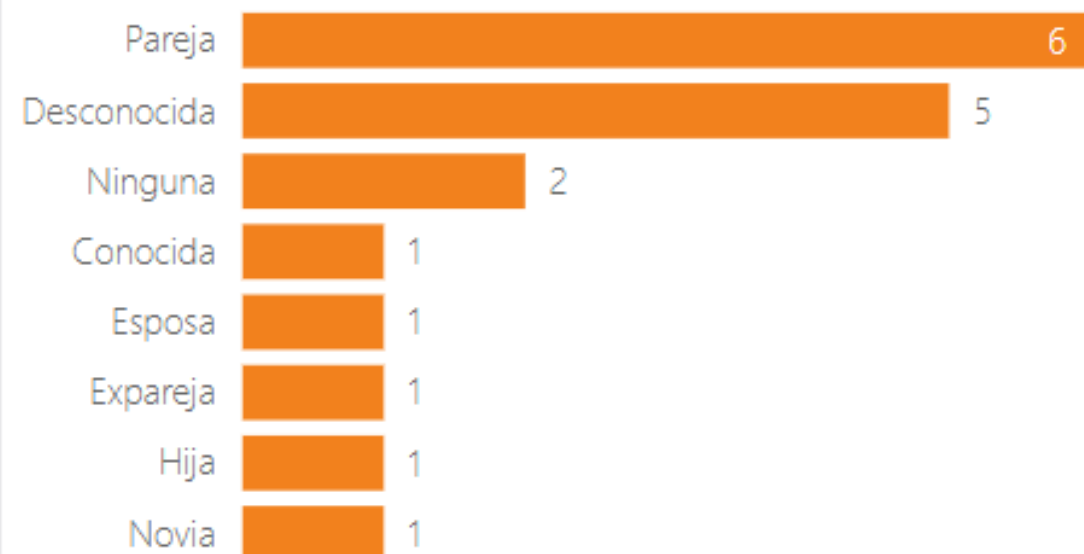
Ubicaciones del hecho más frecuentes



Cantidad según estado civil



Relación de la víctima con el imputado



Edad de la víctima

Edad	Cantidad
0 años	1
19 años	1
20 años	1
21 años	1
22 años	3
25 años	1
29 años	1
33 años	3
Total	18

Método empleado





Personas **sentenciadas**

Elija el delito:

Todas



Año:

2022



83

Personas sentenciadas por los
Tribunales Penales

Tipo de sentencia



¿Es reincidente?

No Sí



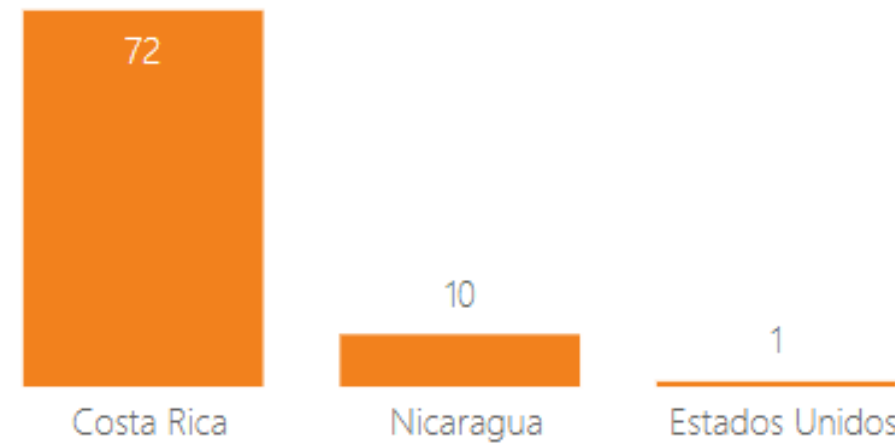
70

Tentativas de Femicidio

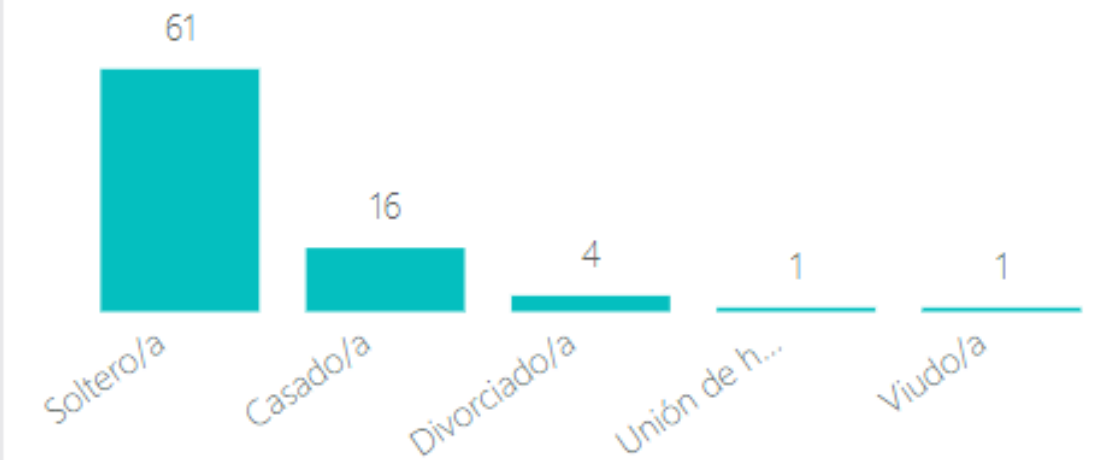
13

Femicidios

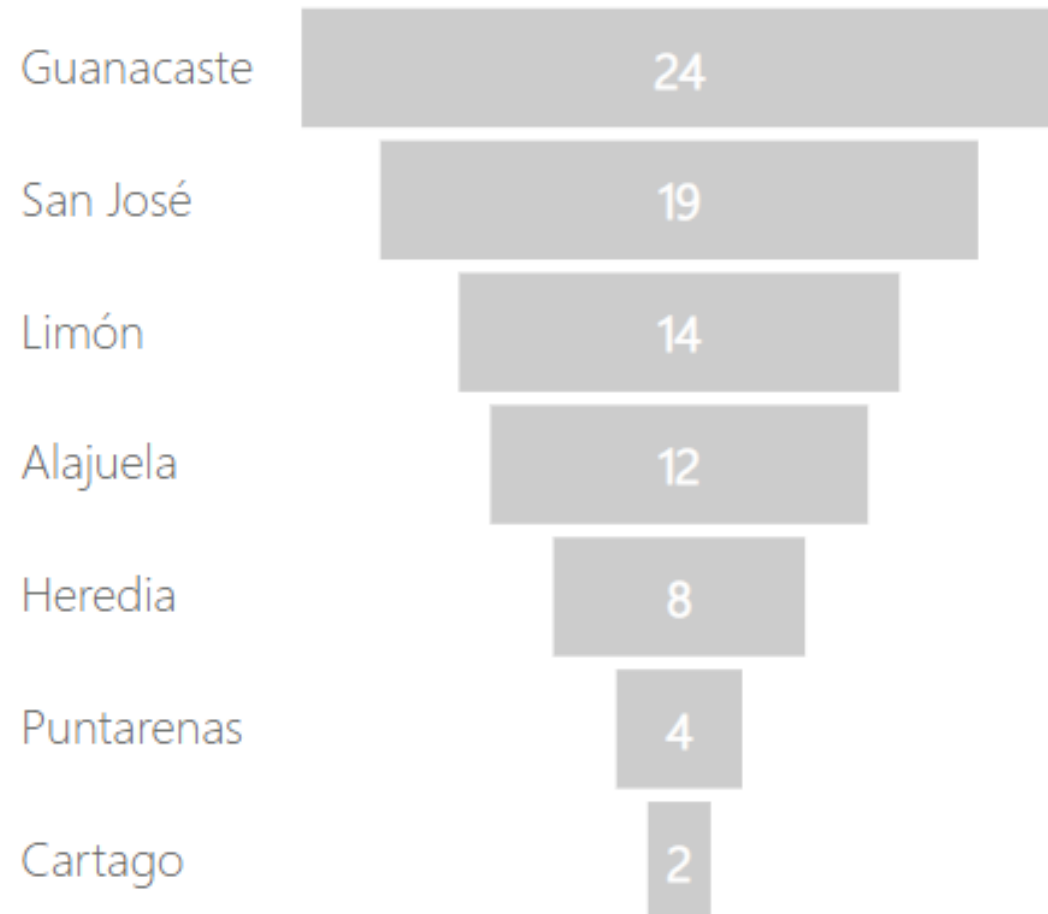
Cantidad según país de origen



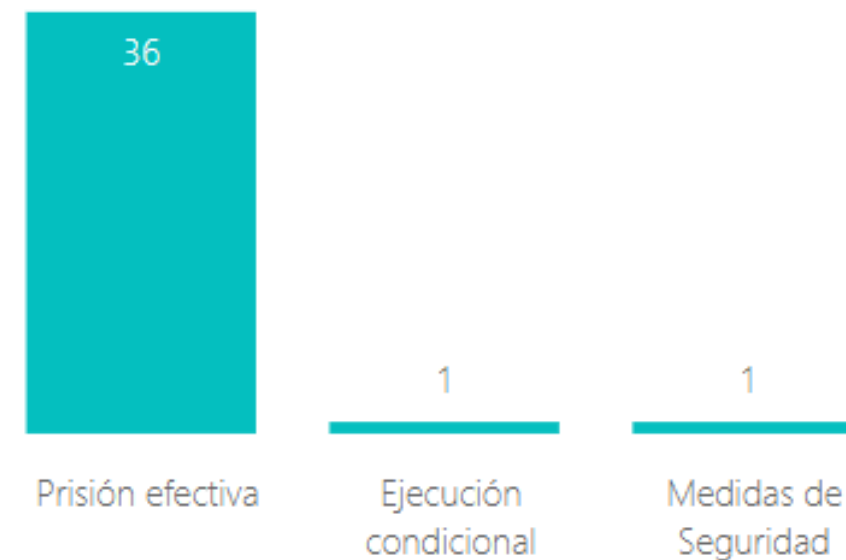
Cantidad según estado civil



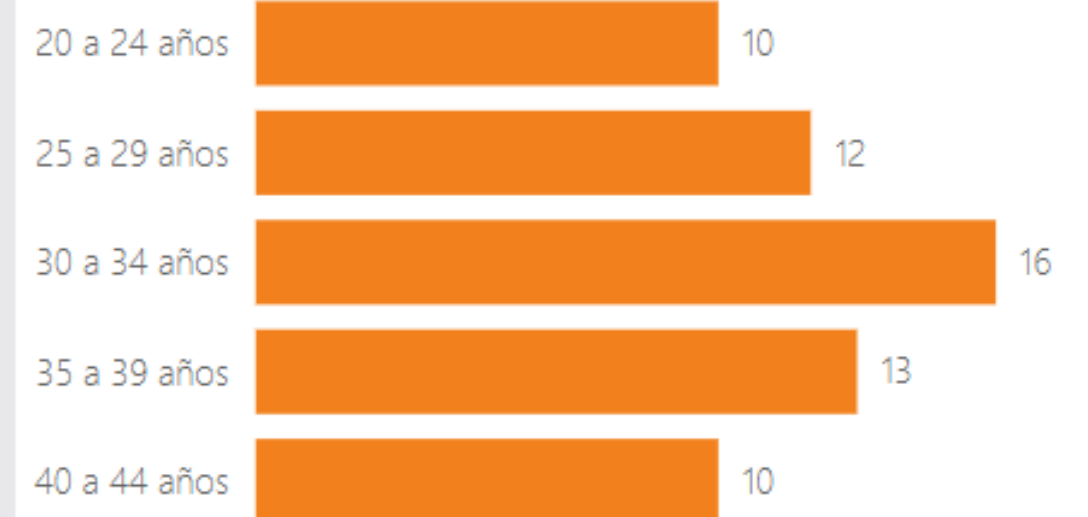
Delitos ocurridos según provincia



Cantidad según tipo de pena



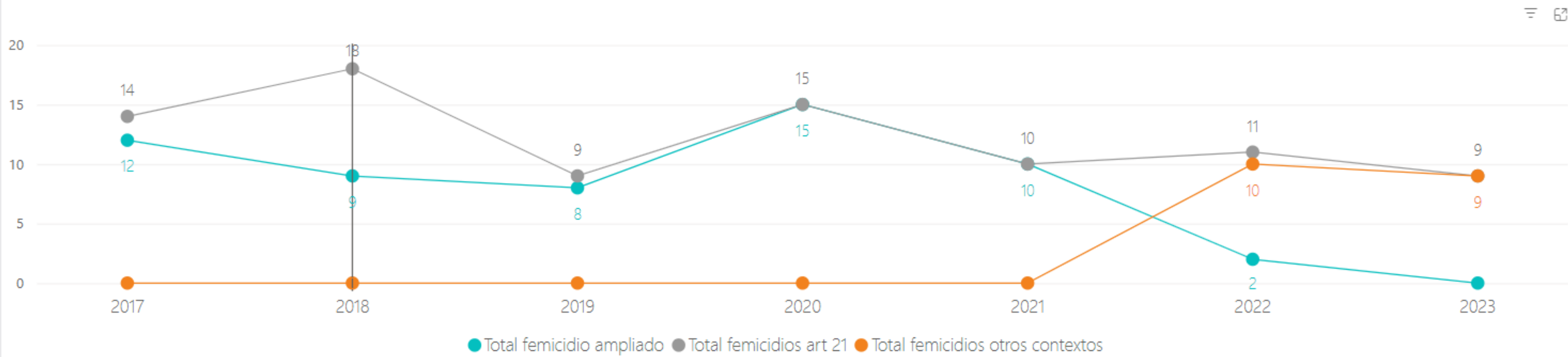
Principales grupos de edad





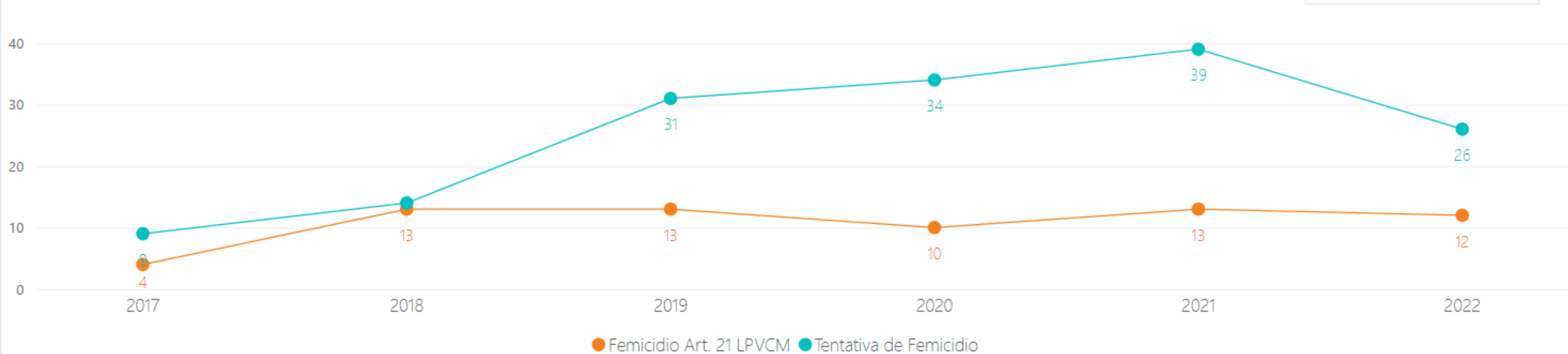
Datos Históricos de Víctimas y personas sentenciadas

Cantidad de femicidios ocurridos en Costa Rica



Personas sentenciadas en los Tribunales Penales por Femicidio y Tentativa de Femicidio

Tipo de sentencia:



Homicidios



Víctimas



Sentenciados

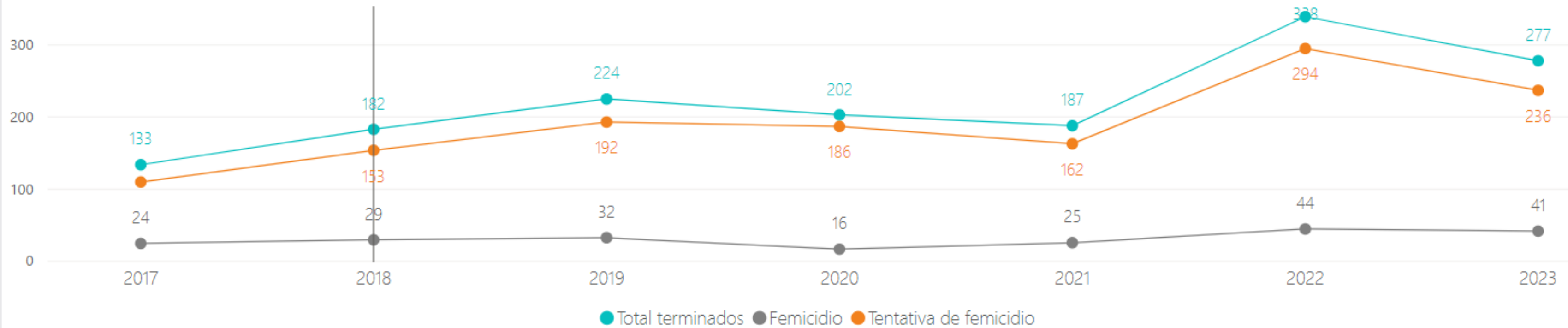


Casos terminados

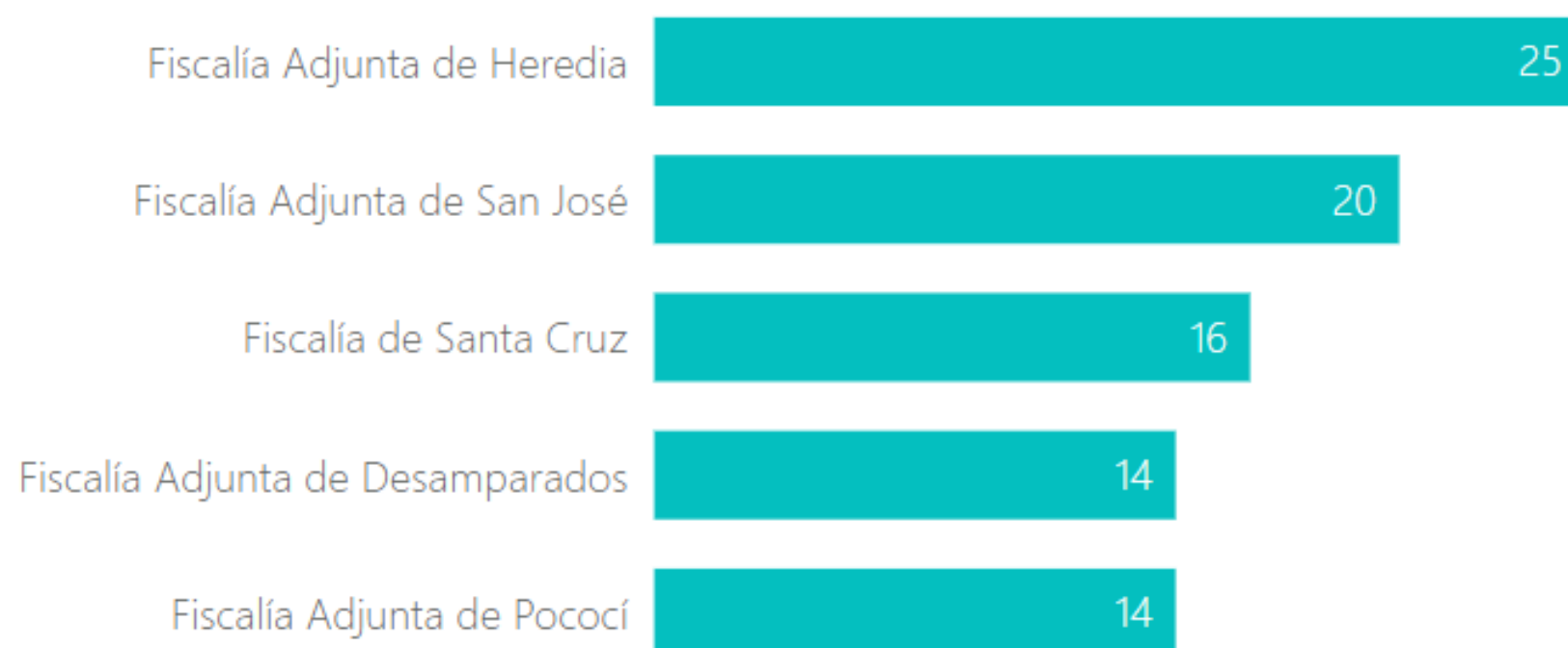




Comportamiento de asuntos finalizados según el delito



Oficinas con mayor cantidad de asuntos atendidos



Cantidad de casos terminados según el motivo de término

Motivo de término	Cantidad
Acusación Fiscal (Sin Acción Civil)	105
Traslado por apertura del contexto de Género	65
Incompetencia / Remitido otra jurisdicción	34
Acumulación	20
Sobreseimiento Definitivo	19
Solicitud Desestimación por Elementos Probatorios Insuficientes, Art 299	18
Solicitud Desestimación por Imposibilidad de Proceder	7
Solicitud de Medida Alternativa	3
Acusación Fiscal (Con Acc. Civil Delegada)	2
Archivo Fiscal	2
Acusación Fiscal (Con Acc. Civil Privada)	1
Total	277



En conclusión...

(Más datos, mejores resultados y mejor servicio)



Mejor asignación de recursos: Con información más pronta y veraz es posible dar una asignación de recursos ordinario y extraordinario más apegada a la realidad de las necesidades institucionales.



Tiempos más cortos para conocer la información: El uso de herramientas especializadas, permite tener plazos más cortos para conocer la estadística judicial.



Estándares de calidad definidos: La presentación de la información está unificada mediante el uso de herramientas de Inteligencia de Negocio para el procesamiento de grandes cantidades de datos.



Menor carga de trabajo: Se pretende reducir las tareas a los despachos para que se dediquen más tiempo a la resolución de casos. Además, las labores de control de la estadística ahora se enfocan más en una parte preventiva y no correctiva.

Inversión en Materia Género-Sensitiva

Dirección de Planificación

Presentación-2024

Lic. Minor Alvarado Chaves



Poder Judicial

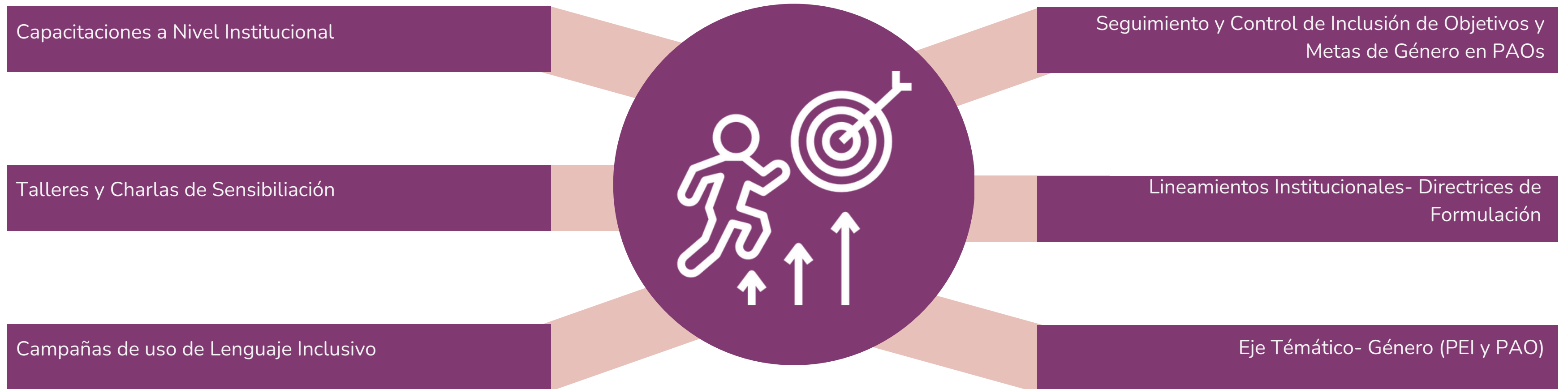
Política de Igualdad de Género

Aprobada por Corte Plena en el 2005, en sesión número 34-05, artículo XIV, previamente, la Corte conformó, en 2001 la Comisión de Género-órgano a cargo del impulso y seguimiento de este marco normativo interno.

En 2002 se crea la Secretaría Técnica de Género, Órgano técnico-asesor y ejecutor de los acuerdos de la Comisión y de los órganos decisores en todo lo concerniente a esta materia.



Acciones Iniciales



PODER JUDICIAL

Programas Presupuestarios

- 926 Dirección, Administración y Otros Órganos de Apoyo
- 927 Servicio Juridccional
- 928 Organismo de Investigación Judicial
- 929 Ministerio Público
- 930 Defensa Pública
- 950 Serv. Atención y Protección de Víctimas y Testigos
- 951 Administración del Fondo de Jubilaciones y Pensiones

Ámbitos

- Jurisdiccional
- Administrativo
- Auxiliar de Justicia

15

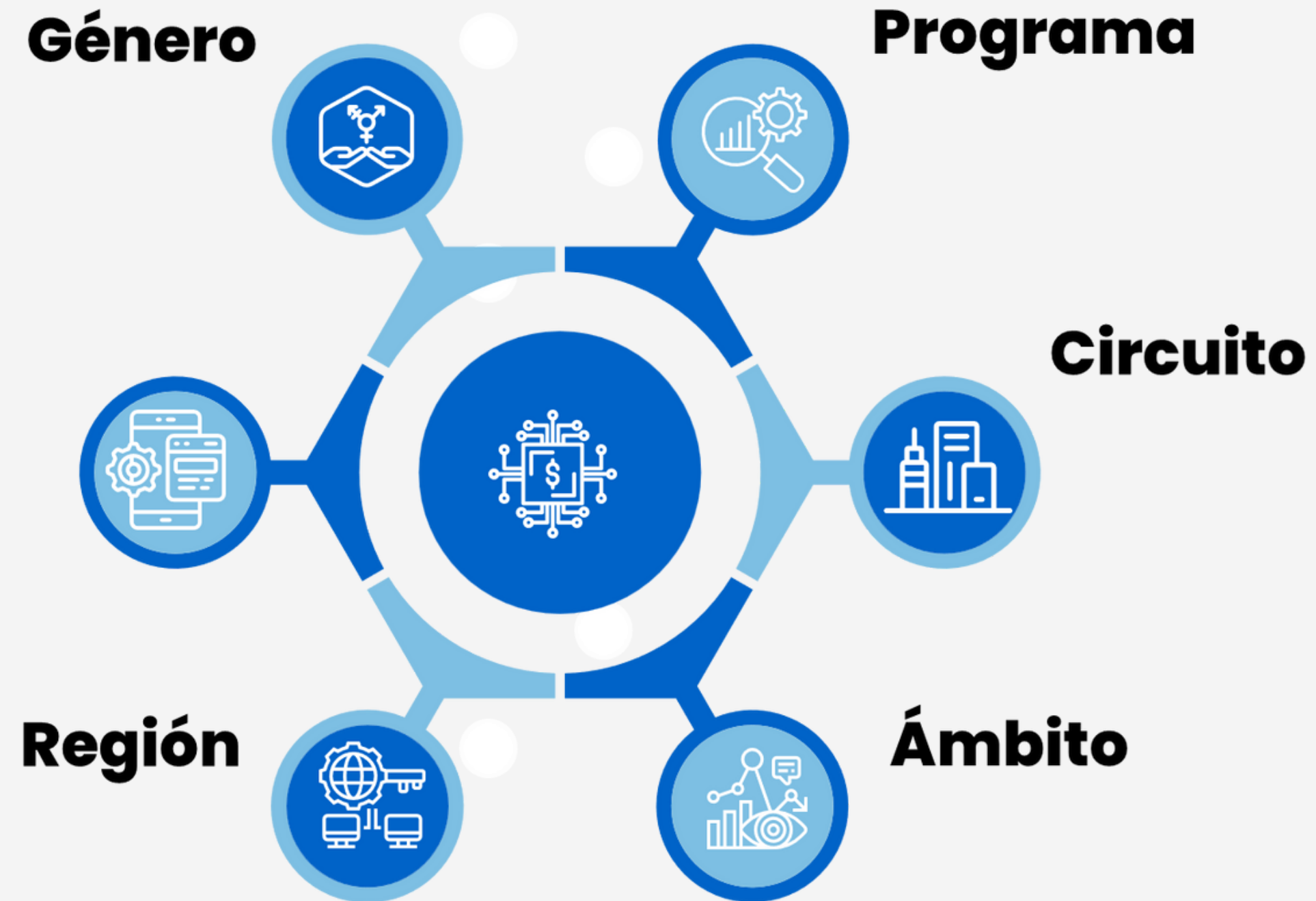
Circuitos Judiales

23

Administraciones Regionales

INFORME DEL COSTO DE LA JUSTICIA

1999-2022



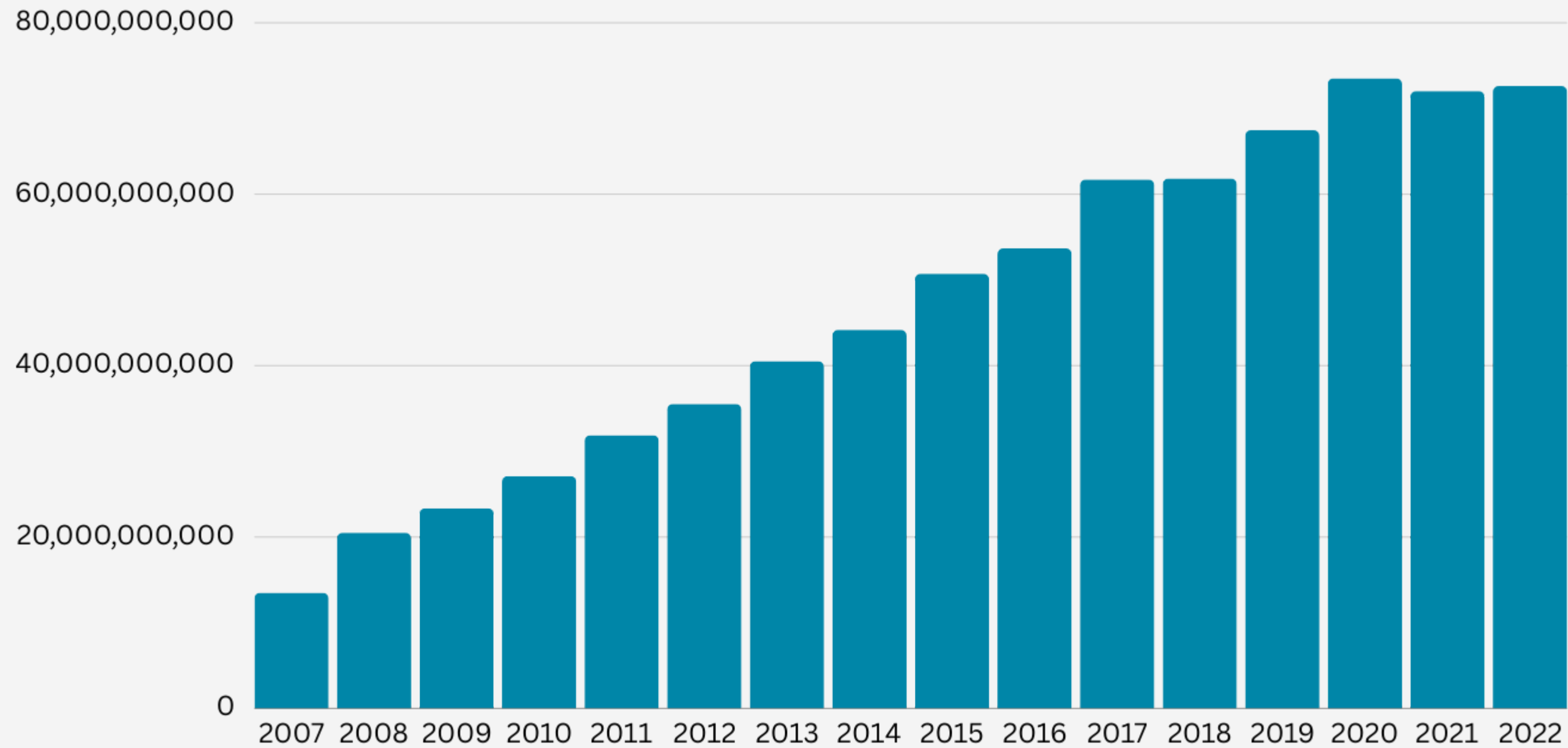
Informe del Costo de la Justicia

A partir del 2007 se incorpora en el Informe del Costo de la Justicia la estimación de la inversión realizada a nivel institucional en materia género – sensitiva, para lo cuál se contó con la colaboración de la Secretaria Técnica de Género del Poder Judicial.

El objetivo es visibilizar el conjunto de recursos que la Institución está destinando a cumplir con sus compromisos en materia de género.



INVERSIÓN EN MATERIA GÉNERO-SENSITIVA 2007-2022

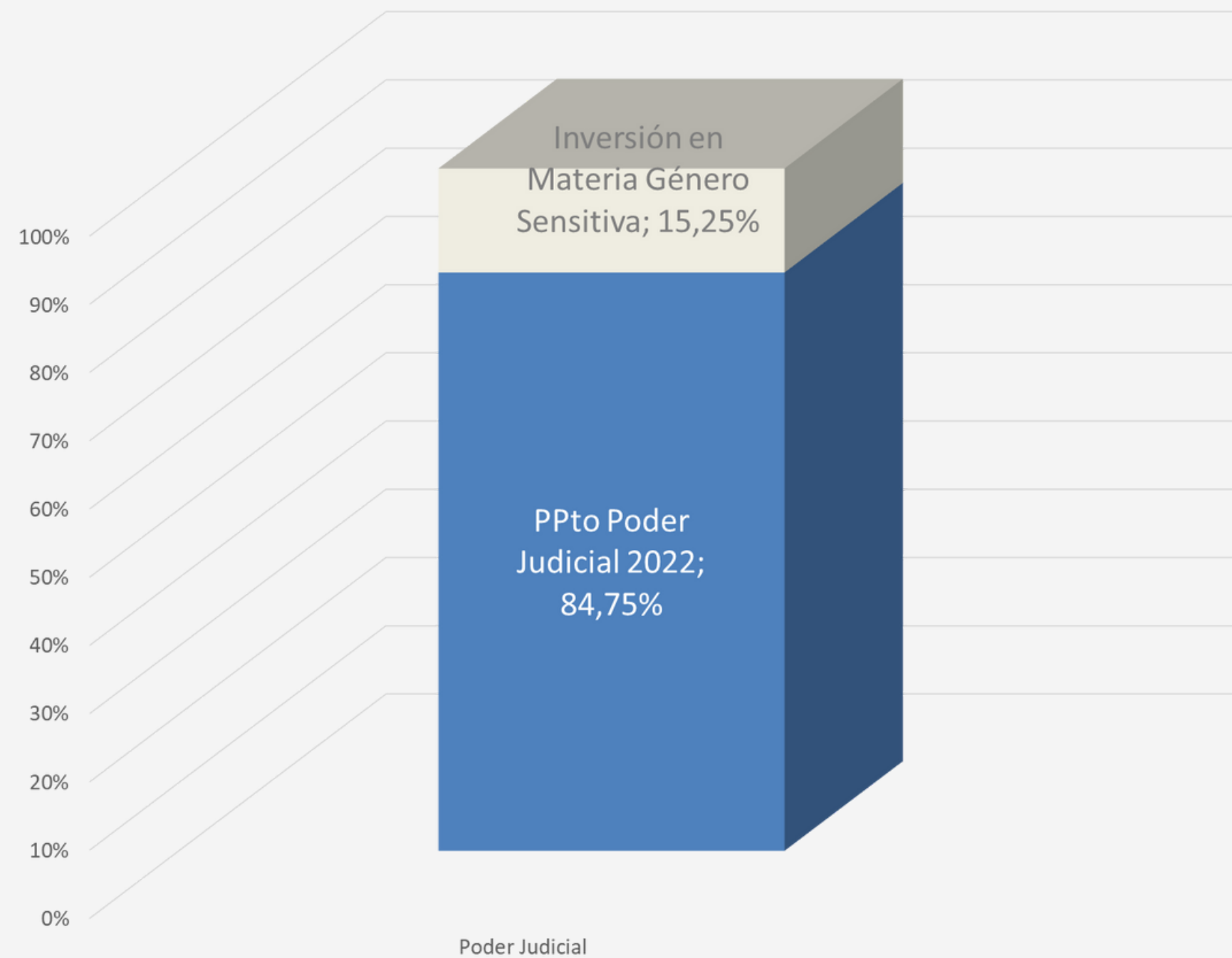


ESTIMACIÓN DE LA INVERSIÓN
REALIZADA A NIVEL INSTITUCIONAL EN
MATERIA GÉNERO SENSITIVA PARA EL
2022

₡ 72.622.920.972



PRESUPUESTO EJECUTADO POR EL PODER JUDICIAL VRS INVERSIÓN EN MATERIA DE GÉNERO PARA EL 2022



Modelo de la PEG

PRESUPUESTACIÓN CON
ENFOQUE DE GÉNERO



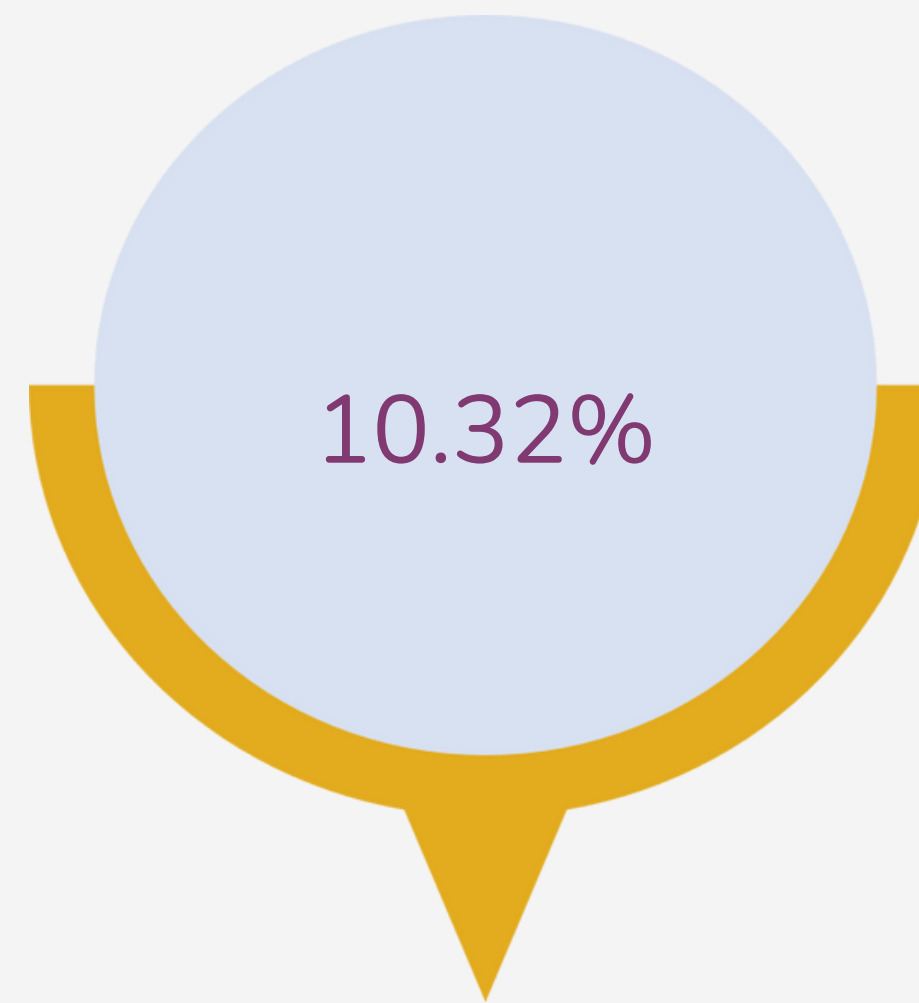
DEFINICIONES

- Se trata de **IDENTIFICAR** y **REPORTAR** partidas presupuestarias con enfoque de género (SET).
- Partidas **INTERNAS** (capacitación, eventos, formación) al Organismo (Dirección y Administración).
- Partidas **EXTERNAS** al Organismo: bienes y servicios que se proveen a la Sociedad, para atender políticas de equidad.

ACCIONES REALIZADAS

Estimación de recursos en género 2023 y 2024
Solo Programa 926 incluye gasto variable
Crear en el presupuesto 2025 actividad de género

Resultado 2024



GRACIAS

