

Programa de Liderazgo Consciente fortalece el liderazgo de mujeres del OIJ

Durante el 2026, el Subproceso de Ambiente Laboral desarrolló, por tercer año consecutivo, el Programa de Liderazgo Consciente para mujeres, dirigido a jefaturas del Organismo de Investigación Judicial (OIJ).

Las participantes, destacadas profesionales, han demostrado valentía, resiliencia y compromiso en un entorno históricamente masculinizado, abriendo camino y desafiando estereotipos de género.



El programa, compuesto por ocho sesiones, contó nuevamente con el acompañamiento de la M.Sc. Xinia Fernández Vargas, de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, como experta en la temática. Al respecto, ella señaló:

“Sabemos de las dificultades históricas que enfrentan las mujeres para acceder a puestos de toma de decisiones, generadas por la misma cultura institucional y agravadas por las cargas de cuidado y domésticas que muchas de ellas deben enfrentar. Este programa genera un espacio de reconocimiento y encuentro, que facilita una reflexión crítica sobre las razones que están en la base de las dificultades que enfrentan las mujeres en sus empleos, las cuales no dependen únicamente de sus esfuerzos, capacidades y talentos”.

El proceso formativo abordó temáticas clave para el liderazgo: el autoconocimiento, la gestión de equipos, la comunicación, el manejo del conflicto y la regulación emocional.

Las participantes destacaron su impacto tanto a nivel profesional como personal:

“A lo largo del desarrollo de este trabajo, he podido tomar mayor conciencia sobre aspectos propios que, más allá de ser debilidades, constituyen áreas de crecimiento. Este ejercicio me ha permitido cuestionar creencias, reconocer patrones y, sobre todo, asumir con mayor responsabilidad mi propio proceso de transformación. Agradezco sinceramente el aprendizaje brindado durante el curso” (Ingrid Long Ureña, jefa de sección del OIJ).

Desde el Subproceso de Ambiente Laboral se reafirma el compromiso con el fortalecimiento de un liderazgo consciente, con perspectiva de género, que contribuya a entornos laborales más equitativos y saludables.

Poder Judicial Dirección de Gestión Humana Subproceso de Ambiente Laboral.