



OIJ

ORGANISMO DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL
OIJ, investigación y ciencia a su servicio



Mujeres líderes del OIJ concluyen con éxito Programa de Liderazgo Consciente

- Quince funcionarias fortalecieron sus competencias en liderazgo y equidad de género, en un proceso formativo que impulsa una cultura institucional más inclusiva.



El Subproceso de Ambiente Laboral de la Dirección de Gestión Humana del Poder Judicial desarrolló con éxito la tercera edición del Programa de Liderazgo Consciente para Mujeres, dirigido a funcionarias del Organismo de Investigación Judicial (OIJ) que ocupan puestos de jefatura o coordinación.

El programa, ejecutado entre el 30 de enero y el 20 de marzo, contó con la participación de 15 mujeres y una duración total de 36 horas en modalidad mixta, combinando sesiones presenciales y virtuales. La iniciativa tuvo como objetivo principal fortalecer las competencias de liderazgo consciente, promoviendo espacios de reflexión sobre los desafíos específicos que enfrentan las mujeres en posiciones de poder dentro del ámbito policial.



Información confidencial - CICO
800-590-645 800-0645

f t v i g s j
Arte: Oficina de Información y Prensa OIJ

APP OIJ CR SAFE
www.sitiooij.poder-judicial.go.cr



OIJ

ORGANISMO DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL
OIJ, investigación y ciencia a su servicio

-
-
-
-
-
-
-
-

Durante el proceso formativo se abordaron temas como autoconocimiento, gestión emocional, comunicación, liderazgo, trabajo en equipo y resolución de conflictos, integrando además la perspectiva de género como eje transversal. El acompañamiento de especialistas, incluyendo a la experta en género MSc. Xinia Fernández Vargas, permitió enriquecer las sesiones con análisis sobre desigualdades estructurales y retos culturales.

El programa respondió a la necesidad de generar espacios de formación para mujeres líderes en un contexto históricamente masculinizado, como lo es la actividad policial, donde aún persisten barreras como el “techo de cristal” (esta expresión se refiere a los obstáculos —algunas veces invisibles— que muchas mujeres enfrentan cuando buscan ascender en sus carreras profesionales), además de los estereotipos de género y las dificultades para el ascenso profesional.

Como parte de la metodología, se utilizaron herramientas de autoevaluación, ejercicios prácticos y espacios de reflexión colectiva, que facilitaron el desarrollo de habilidades personales y profesionales. Asimismo, las participantes elaboraron planes de mejora individuales orientados a fortalecer su desempeño en sus respectivos equipos de trabajo.

La evaluación final del programa alcanzó una calificación de 9.9 sobre 10, evidenciando un alto nivel de satisfacción por parte de las participantes, quienes destacaron el valor del espacio para compartir experiencias, generar redes de apoyo y reflexionar sobre su rol como líderes.



-
-
-
-
-
-
-
-



Información confidencial - CICO
800-590-645 8800-0645

f t v i g s j
Arte: Oficina de Información y Prensa OIJ

APP OIJ CR SAFE
www.sitiooij.poder-judicial.go.cr



OIJ

ORGANISMO DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL
OIJ, investigación y ciencia a su servicio

Entre las principales conclusiones, se destaca que el liderazgo femenino en el OIJ continúa enfrentando retos importantes, como la conciliación entre la vida laboral y personal, la necesidad de mayor visibilidad en puestos de mando y la superación de prejuicios culturales. No obstante, también se reconoce el papel clave de estas lideresas en la transformación institucional hacia una cultura más inclusiva y equitativa.

Como parte de las acciones para fortalecer el reconocimiento y la visibilización del aporte de las mujeres en la institución, se incorporará a partir de este año el premio "Mujer OIJ del año", el cual será entregado en el marco de las premiaciones anuales que se realizan durante el aniversario del OIJ.

El informe recomienda continuar impulsando este tipo de iniciativas, así como promover estrategias institucionales que favorezcan la equidad de género, la sensibilización y el desarrollo del liderazgo femenino dentro del ámbito policial.



Información confidencial - CICO
800-590-645 8500-0645

f t v i g s
Arte: Oficina de Información y Prensa OIJ

APP OIJ CR SAFE
www.sitiooij.poder-judicial.go.cr